

Weitblick

2023

**Nachhaltigkeitsbericht
der EgeTrans Internationale Spedition GmbH**



Inhalt

Intro

Vorwort
Über diesen Bericht
Unternehmensführung mit Weitblick
Unser Unternehmen

Ökonomie | We connect



Unsere Logistiklösungen

Unser Portfolio

Ökologie | We move



Unsere Umwelt

Unsere Umweltrichtlinie
Teibhausgasbilanz 2023
Kennzahlen
Strom | Heizung und Kühlung | Abfallmanagement und Recycling | Wasser
Maßnahme „Papierloses Büro“
Maßnahme „We save“

Soziales | We care



Unsere Mitarbeiter

Mitarbeitergesundheit und -sicherheit
Mitarbeiterentwicklung und Karrieremanagement
Gesellschaftliches Engagement
Vorteil Vielfalt

Intro

Vorwort von Geschäftsführer Marcel Steinmüller

Liebe Leserinnen und liebe Leser,

das Jahr 2023 war vor allem eines: herausfordernd.

Bei der globalen Entwicklung sind insbesondere geopolitische Konfrontationen, eine komplexe Entwicklung der Energiesituation und Herausforderungen bei der Sicherstellung der Lieferketten zu nennen. Auch die einhergehende digitale Transformation beschäftigt die Transport- und Logistikbranche. Dabei sehen wir bei EgeTrans die Digitalisierung als Chance, um Prozesse und Strukturen agiler zu gestalten und so die Weichen für die Zukunft zu stellen.

Diese Gesamtsituation zeigt mir einmal mehr, dass langfristiges und nachhaltiges Handeln auf der Welt wichtiger denn je ist. Insbesondere ist es mir als junger Unternehmer wichtig, den Spagat zwischen Bestehendem und innovativen Ansätzen zu meistern und altbewährte Prozesse mit fortschrittlichem Gedankengut anzureichern. Deshalb werden wir bei EgeTrans auch in Zukunft mit Weitsicht agieren und unsere Nachhaltigkeitsbemühungen ausweiten. Eine nachhaltige Unternehmensführung liegt mir dabei besonders am Herzen. Darauf ausgerichtet ist unser Drei-Klang:

We connect,
We move,
We care,

der unsere Nachhaltigkeitsmission aus ökonomischer, ökologischer und sozialer Sicht umfasst. Unsere Entwicklung im Jahr 2023 können Sie auf den nachfolgenden Seiten lesen.



Marcel Steinmüller
Marbach am Neckar, Juli 2024



Über diesen Bericht

Der dritte Nachhaltigkeitsbericht der EgeTrans Internationale Spedition GmbH – nachfolgend EgeTrans genannt – mit Sitz in Marbach am Neckar deckt den Zeitraum vom 01.01.2023 bis 31.12.2023 ab.

Dieser Nachhaltigkeitsbericht beinhaltet alle nachhaltigen Aktivitäten des Unternehmens und wird jedes Jahr in deutscher und englischer Sprache auf der Website des Unternehmens veröffentlicht. Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Unternehmensführung mit Weitblick

Die Ausrichtung der EgeTrans Internationale Spedition GmbH umfasst vorausschauendes und nachhaltiges Handeln - sowohl im ökonomischen, ökologischen als auch sozialen Sinn. Unsere unternehmerischen Entscheidungen treffen wir stets auf Basis unseres hohen Qualitätsanspruchs. In dem Zuge bieten wir unseren Kunden maßgeschneiderte Logistiklösungen, unter Beachtung der Einflüsse auf Mensch und Umwelt an. Dabei möchten wir unseren Beitrag zu den 17 Nachhaltigkeitszielen der UN-Vollversammlung leisten, die im Rahmen des United Nations Global Compact als Sustainable Development Goals (SDGs) definiert wurden. Eine genauere Zuordnung erfolgt in den Teilbereichen Ökonomie, Ökologie und Soziales.

Unsere Nachhaltigkeitsbemühungen sollen zum Erhalt des Planeten beitragen und eine hoffnungsvolle Zukunft für nachfolgende Generationen bringen. Wir sind uns bewusst, dass wir entweder direkt oder indirekt auf alle 17 Ziele einen Einfluss haben und versuchen deshalb eigene negative Auswirkungen auf Klima und Umwelt zu minimieren („Act Responsibly“) und gleichzeitig einen möglichst positiven Beitrag zu leisten („Find Opportunities“). Mit unserer Nachhaltigkeitsmission stärken wir außerdem die Diversität und Bildung und leisten mit unserem sozialen Engagement einen wertvollen Beitrag für die Allgemeinheit.

ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG



Die EgeTrans Internationale Spedition GmbH

Als mittelständisches und weltweit tätiges Familienunternehmen bieten wir unseren Kunden seit über 60 Jahren maßgeschneiderte Logistiklösungen – kombiniert mit erstklassigem Service. Durch Know-how und kompromisslose Zuverlässigkeit haben wir uns international einen Namen gemacht und sind zu einem modernen Logistikdienstleister aufgestiegen.

Unsere Kernkompetenz liegt in der Beschaffungslogistik im Bereich See- und Lufttransporte. Seit Anbeginn unserer Tätigkeit legen wir großen Wert auf nachhaltige Geschäftsbeziehungen – zu unseren Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern. In einem sich stetig wandelnden Marktumfeld sind wir in der Lage gesund und organisch zu wachsen. Leistungsbereitschaft und Innovationsstärke sind hierfür unerlässliche Grundlagen und gleichzeitig Qualitäten von EgeTrans.

Grundwerte

Unsere Grundwerte definieren uns: wie wir uns sehen und wie uns Geschäftspartner auch wahrnehmen sollen. Sie sind die Messlatte für unsere tägliche Arbeit.

Persönlich.

Unsere Mitarbeiter kümmern sich mit Leidenschaft um die Belange unserer Kunden.

Flexibel.

Für die Logistikprozesse unserer Kunden machen wir alles möglich.

Engagiert.

Unsere Mitarbeiter arbeiten gerne in ihrem Job.

Nachhaltig

Bei uns wird vorausgedacht – in jeglicher Hinsicht.

Service und Qualität als Basis

Als Logistikdienstleistungsunternehmen beruht der Erfolg unseres Unternehmens auf außerordentlichem Service. Bereitschaft und Engagement machen uns zu einem unverzichtbaren Partner für unsere Kunden. Diese Beziehung möchten wir auch in Zukunft pflegen. Wir haben den Ansporn, unser Dienstleistungsportfolio stetig zu verbessern und unseren Serviceleistungen auszubauen, um dadurch die Zufriedenheit unserer Kunden nachhaltig zu erhöhen. Das Streben nach kontinuierlicher Verbesserung ist der Maßstab für unser Handeln.

Unsere Logistikpartner, dazu zählen unter anderem Reedereien, Airlines oder Lkw-Unternehmen, wählen wir mit großer Sorgfalt aus. Wir achten darauf, dass unsere Partnerunternehmen qualitativ hochwertig arbeiten, auch unter dem Blickpunkt der Nachhaltigkeit. Letztendlich entscheidet aber der Kunde, welche Transportwege für seine Sendung geeignet sind – in Abhängigkeit von Lieferfristen, drohenden Bandstillständen oder unvorhergesehenen Dringlichkeiten. Hier können wir als Dienstleister Möglichkeiten zu nachhaltigeren Transportwegen aufzeigen; die letzte Entscheidung werden aber die Kunden treffen.



EgeTrans steht für ein außerordentliches Maß an Service-Qualität. Um diesem Premium-Gedanken gerecht zu werden, stellen wir selbst sehr hohe Ansprüche an unsere Arbeitsqualität, unser Auftreten gegenüber Kunden und Geschäftspartnern und unsere Serviceorientierung. Diese zeigt sich in einer lückenlosen Kundenbetreuung, ständigem Informationsfluss, sehr schnellen Reaktionszeiten, einem klar definierten persönlichen Ansprechpartner für jeden Kunden und am Rückhalt des kompletten Teams. Wir optimieren Abläufe – im Sinne des Kunden und in beiderseitigem Interesse.

Dieses Wertesystem haben wir in unserem Verhaltenskodex – dem ET Code – verankert. Er beinhaltet Richtlinien und Verhaltensgrundsätze für den Umgang miteinander, mit unseren Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit und allen anderen Interessensgruppen.

EgeTrans 2023 in Zahlen

29.270

Gehandelte Seefracht, in TEU
(Twenty-Foot Equivalent Unit)

172

Anzahl Mitarbeiter,
davon 32 Trainees

6.644

Gehandelte Luftfracht,
in Tonnen

15.309

Gehandelte Luftfracht
in Kubikmeter

5

Kernkompetenzen
Supply Chain Management

Seefracht | Luftfracht
Landverkehre | Lagerlogistik
Zolldienstleistungen



Ökonomie | We connect



EgeTrans steht für qualitativ hochwertige Logistiklösungen. Unser geschäftliches Handeln strebt danach effiziente Warenströme für unsere Kunden zu generieren. Gemeinsam mit unserem Partnernetzwerk transportieren wir Waren aller Art weltweit mit dem Schiff, Flugzeug, Bahn oder LKW. Durch individuelle Dienstleistungsangebote gestalten wir unser Logistikangebot effektiv und können auch auf unvorhersehbare Einflüsse schnell reagieren.



Unser Kerngeschäft "We connect"

Nicht für jede logistische Herausforderung gibt es eine Standardlösung. Nicht in jeder Situation kann immer gleich verfahren werden. Der eigene Qualitätsanspruch kann nur erreicht werden, indem man die Anforderungen und Bedürfnisse des Kunden genau erfasst und bei der Planung und Umsetzung berücksichtigt. Das setzt Leidenschaft für die Profession genauso voraus, wie die notwendige Sensibilität in der Beratung. Deshalb gehen wir neue Wege in der Beschaffungs- und Distributionslogistik. Als Premium-Logistikdienstleister schaffen wir integrierte Transportkonzepte, die es unseren Kunden erlauben, schnell und sicher auf Marktanforderungen zu reagieren. Zusammen mit unserem weltweiten Partnernetzwerk koordinieren wir die verschiedenen Transportmöglichkeiten auf dem Wasser, in der Luft und an Land, um eine lückenlose Wertschöpfungskette zu ermöglichen.

Nach Analyse der individuellen Situation unserer Kunden erarbeiten wir zusammen mit Ihnen ein maßgeschneidertes Logistikkonzept aus, das nicht nur praktikabel und effizient ist, sondern auch durch Nachhaltigkeit besticht. Durch eine spezifische Zusammenstellung der Route können wir unsere Transporte möglichst emissionsarm gestalten. Als moderner Full Service Provider begreifen wir Digitalisierung und Vernetzung als wichtigen Beitrag zu unserer ganzheitlichen Sichtweise.



Unsere Logistiklösungen

Seefracht

Gewachsen an der Logistik zwischen Europa und Nordamerika ermöglichen wir unseren Kunden Seefrachttransporte weltweit, unter Berücksichtigung entstehender Kosten und Nutzen. Unsere Mitarbeiter wählen dabei die effizienteste Route aus und haben dabei stets die Auswirkungen auf die Umwelt im Hinterkopf. Durch unsere langjährige Zusammenarbeit mit verschiedenen Reedereien können sich unsere Kunden sicher sein, dass die Sendung sicher und termingerecht das richtige Ziel erreicht. In der Seefracht bieten wir unseren Kunden die Möglichkeit, durch den Einsatz von SMF (Sustainable Marine Fuel) die CO₂ Emissionen je TEU maßgeblich zu verringern.

LCL

Wenn Lieferungen keinen ganzen Container in Anspruch nehmen, bieten wir unseren Kunden Stückgut-sendungen an. Auch hier ist es unser Anliegen, unter Beachtung von Zeit- und Kostenaspekten eine optimale Transportlösung zu schnüren, damit die Supply Chain unserer Kunden möglichst reibungslos abläuft. Durch eine geschickte Zusammenstellung der LCL-Sendungen halten wir den entstehenden CO₂-Ausstoß möglichst gering.

FCL

Wenn die zu verschiffende Ware groß genug ist und einen gesamten Container befüllt, bieten wir unseren Kunden eine FCL-Sendung an. Damit werden ausschließlich die zu transportierenden Güter in einem eigenen Container verschifft. Durch die Flexibilität können wir dem Kunden die perfekte Route für seinen Transport anbieten.

Unsere Logistiklösungen

Luftfracht

Komfort erster Klasse: Wenn es bei einem Transport schneller gehen muss, kommen unsere Luftfrachtexterten ins Spiel und konzipieren ein optimales Service-Paket, das die Faktoren Kosten, Flexibilität und Zeit berücksichtigt. Gemeinsam mit dem Kunden entwickeln wir ein individuelles Transportkonzept, das den Ansprüchen gerecht wird. Durch die enge Zusammenarbeit mit unseren Partnern informieren wir unsere Kunden lückenlos über den derzeitigen Sendestatus und gestalten deren Transport so effizient wie möglich. Möchte ein Kunde seinen CO₂-Ausstoß reduzieren, bieten wir ihm die Möglichkeit den Luftfrachttransport mit SAF (Sustainable Aviation Fuel) zu buchen. Durch den Einsatz von SAF können wir einen maßgeblichen Beitrag zur Verringerung der CO₂ Emissionen leisten. Hierzu kooperieren wir mit diversen Airlines, um den Anforderungen unserer Kunden an den Klimaschutz gerecht zu werden. Mit diesem Produktangebot möchten wir unseren Teil zur Energiewende in der Luftfahrt beitragen.

Produktportfolio Luftfracht

Klasse statt Masse: Je nach Anforderung unserer Kunden bieten wir verschiedene Möglichkeiten an. Dazu zählen Consols, Direkt- und Expressverkehre sowie Expressluftfracht-Lösungen im Bereich der Notfalllogistik.

Unsere Logistiklösungen

Landverkehre

Landverkehre komplettieren unser Dienstleistungsangebot. Je nach Anforderung fertigen wir den Transport mit dem LKW, auf Schienen, oder auf dem Binnenschiff ab. Mit der langjährigen Expertise unserer Mitarbeiter im Bereich Disposition organisieren wir zusammen mit unserer modernen Flotte den Vor- und Nachtransport. Darüber hinaus übernehmen wir auch Standardverkehre. Mittels aktueller Tracking- und Tracing-Tools informieren wir unsere Kunden über den aktuellen Status der Sendung.



The image shows a white cargo pallet with a metal cage structure, secured with blue straps. A white sign with the EgeTrans logo is attached to the front of the pallet. The pallet is loaded with goods wrapped in clear plastic. In the background, a Lufthansa aircraft is visible on the tarmac.



The image shows the front of a white DAF truck. The EgeTrans logo is prominently displayed on the top of the hood. The truck is parked in an industrial or warehouse setting.

Unser Geschäftsmodell

Unsere Geschäftstätigkeit basiert auf der Zusammenarbeit mit unseren Partnern. Wir investieren nicht in eine eigene Flotte und erhalten uns dadurch die Flexibilität, um schnell auf unvorhersehbare Einflüsse und Marktanforderungen reagieren zu können. Unser Partnernetzwerk besteht aus Reedereien, Airlines und weiteren Transportunternehmen mit denen wir möglichst effizient die Waren unserer Kunden von A nach B bringen. Gute und langfristige Geschäftsbeziehungen pflegen wir bereits seit Anbeginn unserer Geschäftstätigkeit. Deshalb ist uns ein vertrauensvoller und schätzender Umgang mit unseren Partnern wichtig, den wir auch in unserem Verhaltenskodex ET Code festgehalten haben.



Fortschrittliches Handeln

Lieferketten sehen sich derzeit mit verschiedenen Einflüssen konfrontiert. Einerseits haben die Nachhaltigkeitsanforderungen von Kunden und anderer Stakeholder zugenommen, andererseits bestehen digitale Herausforderungen in der Branche. Bei EgeTrans haben wir den digitalen Wandel früh erkannt und setzen bereits seit mehreren Jahren auf zugeschnittene IT-Systeme als Basis für unsere Lösungen, mit denen sowohl unsere Mitarbeiter Transportdaten einfach und schnell erfassen können als auch unsere Kunden ihren Transport zu jeder Zeit zuverlässig im Blick behalten können. Mit ET Connect bieten wir unseren Kunden eine optimale Möglichkeit eigene Sendungen nachzuverfolgen, damit nachgelagerte Schritte frühzeitig geplant werden können. In einem individuell gestalteten Dashboard erhalten unsere Kunden wichtige Informationen und Updates zu ihrem Transport. Für unsere Mitarbeiter haben wir in 2023 mit ET Compass eine interne Webanwendung gelauncht, in der sie einfach und visuell aufgearbeitete vollständige In Transit Reports für jede Sendung abrufen können. Als moderner Full-Service Provider leisten wir unseren Beitrag, um die Logistikwelt ein Stück weit digitaler zu machen.



Unsere Geschäftstätigkeit im Welthandel wirkt sich auf die Umwelt aus. Zusammen mit unseren Geschäftspartnern vermitteln wir Frachtraum, um die Logistikherausforderungen unserer Kunden bestmöglich zu meistern. Dabei versuchen wir negative Umweltauswirkungen zu minimieren, Ressourcen zu schonen und die Umwelt zu schützen, um sie für nachfolgende Generationen zu erhalten.

Als Dienstleistungsunternehmen ohne eigene Lastkraftwagen, Containerschiffe oder Flugzeuge setzen wir dabei in erster Linie auf Maßnahmen, die wir in unserer Firmenzentrale in Marbach am Neckar umsetzen können. Unser Ziel ist es, den Energieverbrauch und den Ausstoß von Treibhausgasen zu minimieren, Abfall möglichst zu vermeiden und nachhaltigen Konsum im Unternehmen zu fördern.

In 2023 lag unser Fokus auf diversen Maßnahmen, die ihren Beitrag zum Erhalt von Ressourcen beitragen. Hierfür haben wir auch bei der Belegschaft angesetzt und uns für einen bewussteren Umgang eingesetzt.



Ökologie | We move

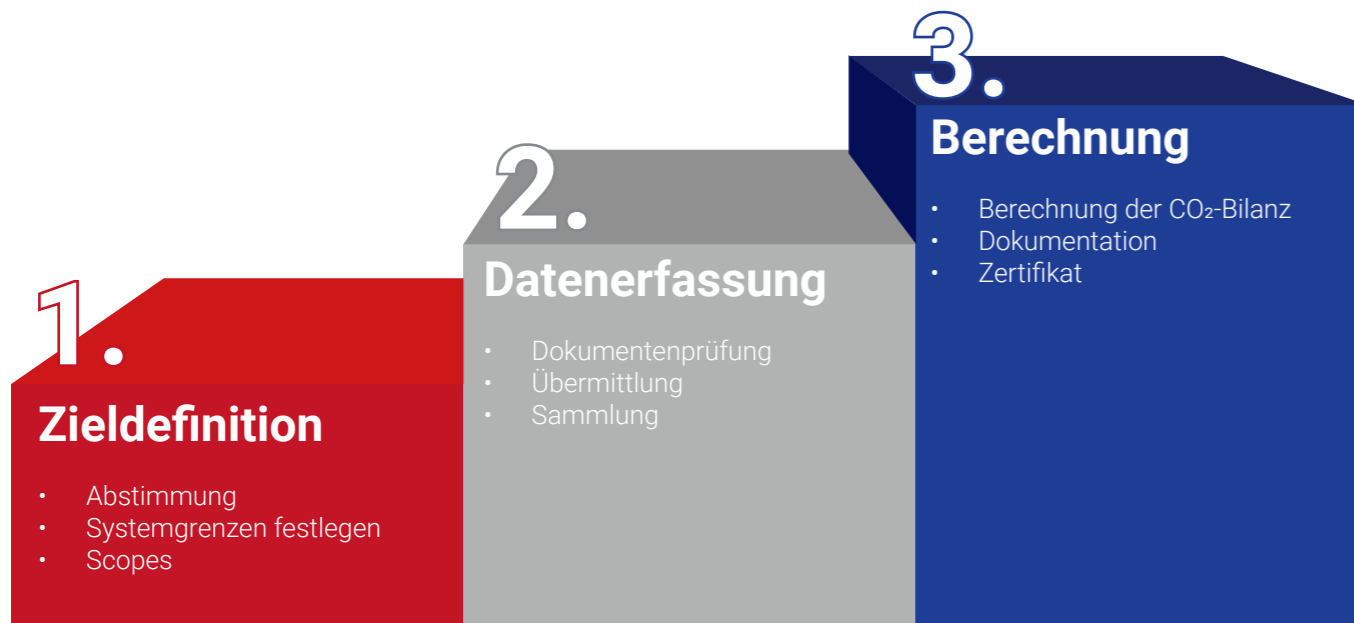


Unsere Nachhaltigkeitsmission "We move"

Die Bekämpfung der globalen Erderwärmung und des Klimawandels ist ein wichtiger Bestandteil der nachhaltigen Entwicklung unserer Welt. Auch wir sehen uns in der Verantwortung und möchten mit unserem vorausschauendem Handeln zur positiven Entwicklung beitragen. Damit wir einen langfristigen und nachhaltigen Beitrag leisten können, dokumentieren wir unsere Treibhausgase, bewerten diese und leiten daraufhin gezielte Maßnahmen ab. Damit das Thema Nachhaltigkeit strategisch vollumfänglich in das Unternehmen implementiert wird, haben wir in 2023 die Position des Nachhaltigkeitsbeauftragten geschaffen. Mit dieser Personalie treiben wir die Professionalisierung unserer Nachhaltigkeitsbemühungen voran.

Prozessbeschreibung

Erstmals haben wir für das Geschäftsjahr 2023 unseren CO₂-Fußabdruck für unsere Firmenzentrale am Standort Marbach am Neckar ermitteln lassen - in Zusammenarbeit mit einem zertifizierten Dienstleister. Mittels des Greenhouse Gas Protocol wurde die Emissionsberechnung innerhalb von drei Geltungsbereichen kategorisiert, sodass indirekte und direkte Emissionen voneinander abgegrenzt werden können. Die Berechnung erfolgte anhand eines 3-stufigen Prozesses. Dafür wurde in erster Instanz die Zieldefinition bestimmt, im zweiten Schritt die notwendigen Daten gesammelt und erfasst und zu guter Letzt die Emissionen ermittelt.

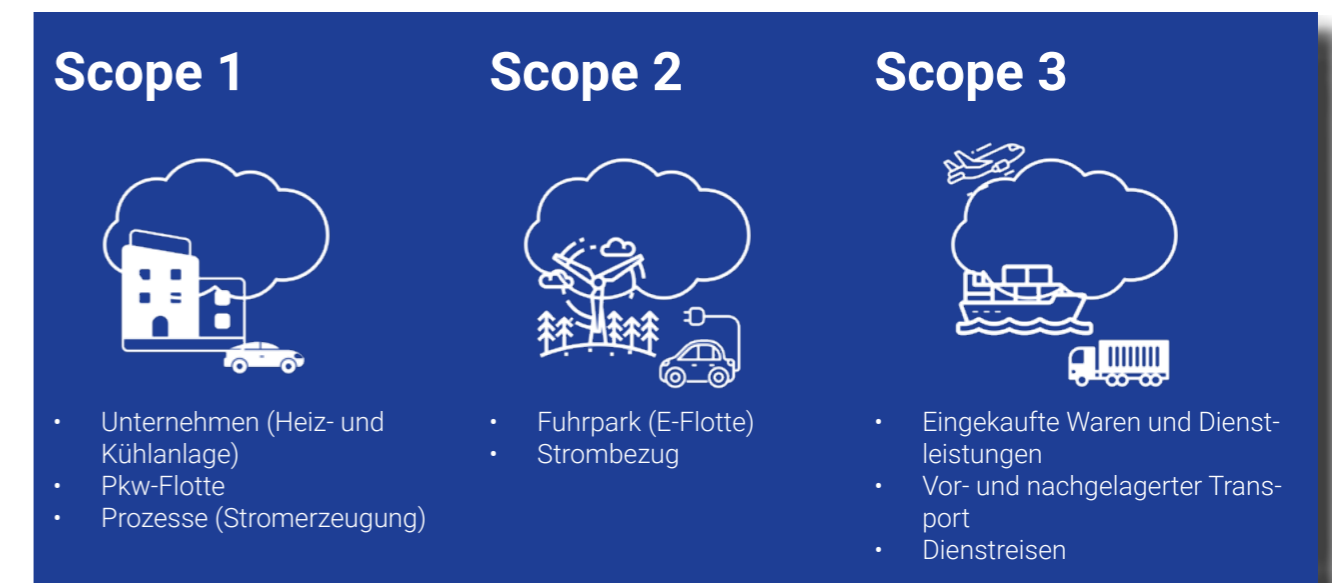


Das Greenhouse Gas Protocol: Ergebnisinterpretation

Zur Scope 1 zählen Treibhausgasemissionen, die durch die eigene Geschäftstätigkeit entstehen. Aufgrund dessen, dass wir Speditionsdienstleister sind und keine eigene Flotte für unsere Transporttätigkeiten verwenden, fallen in diesen Geltungsbereich lediglich Emissionen, die einerseits an unserem Standort - zum Beispiel durch Heiz- und Kühlsysteme - oder durch unsere Pkw-Flotte entstehen.

Scope 2 umfasst alle indirekten Treibhausgasemissionen, die durch gekaufte Wärme entstehen. Bei uns beinhaltet das die Stromversorgung und unsere E-Fahrzeugflotte. EgeTrans nutzt eine PV-Anlage zur Erzeugung erneuerbarer Energie, wodurch weniger Strom extern bezogen wird. Durch den hohen Anteil an nachhaltig erzeugtem Strom, der sowohl durch die eigene PV-Anlage hergestellt wird als auch von zertifizierten Stromanbietern bezogen wird, liegt unser Scope 2 circa 20% unter dem regionalen Durchschnitt.

Innerhalb Scope 3 sind alle indirekten Emissionen angesiedelt, die während des laufenden Geschäftsbetriebs und der Lebenszyklen produzierter Güter verursacht werden. In dieser Kategorie wurden eingekaufte Waren, Dienstleistungen, Dienstreisen, brennstoff- und energiebezogene Aktivitäten, vorgelagerte Transporte und Abfälle berücksichtigt. Aufgrund dessen, dass unser Kerngeschäft der Warentransport für Kunden durch Luft- und Seefracht ist, leistet diese Kategorie einen wesentlichen Beitrag zur Gesamtbilanz. Gemäß GLEC Framework werden diese in Kategorie 3.4 als "vorgelagerte Transporte" bilanziert.



Datenbasis und Datengrundlage

Das Hauptaugenmerk dieser Betrachtung liegt auf dem Standort Marbach am Neckar der Firma EgeTrans. Die Treibhausgasemissionen wurden auf Basis des Greenhouse Gas Protocol berechnet. Die für die Berechnung der Emissionen berücksichtigten Systemgrenzen beruhen auf der vom Unternehmen angegebenen Bilanzgrenze (19.12.2023). Dabei handelt es sich um eine Projektbilanz, die den Standort Marbach am Neckar (Ludwigsburger Straße 70, 71672) beinhaltet. Hier wurde der Operational-Control-Ansatz angewandt. Der Bilanzzeitraum ist das Jahr 2023. Verbrauchsdaten, die nicht exakt waren, wurden durch Annahmen und/oder Hochrechnungen ergänzt. Daten werden entweder in Primär- oder Sekundärquellen aufgeteilt. Wann immer möglich, wurde in dieser Treibhausgasbilanz auf Primärquellen zurückgegriffen. Spezifische Emissionsfaktoren wurden verwendet und falls nicht vorhanden durch Emissionsfaktoren aus anerkannten Datenbanken (z.B. Umweltbundesamt, DEFRA, Ecoinvent) ergänzt. Folgende wesentliche Datenquellen wurden berücksichtigt: Datenerfassungstabelle EgeTrans, Greenhouse Gas Protocol, spezifische Emissionsfaktoren der Energielieferanten, Emissionsfaktoren DEFRA 2023, GLEC Framework 3.0, Emissionsfaktoren ecoinvent 3.10, Emissionsfaktoren Deutsche Bahn, GreenView Hotel Footprinting Tool, Umweltbundesamt, Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz, nukleare Sicherheit und Verbraucherschutz.

Methodik

Die mit der EgeTrans verbundenen Treibhausgasemissionen wurden gemäß den methodischen Vorgaben des Greenhouse Gas Protocol, Corporate Accounting and Reporting Standard, ermittelt. Für die Berechnung der Emissionen werden die erhobenen Daten zum Brennstoffverbrauch sowie zu den weiteren Aktionen, mit den spezifischen Emissionsfaktoren multipliziert. Die jeweiligen Emissionsfaktoren hängen dabei hauptsächlich vom Kohlenstoffgehalt des Brennstoffs oder der durchgeführten Aktion ab. Darüber hinaus wurden die Emissionen den drei definierten Bereichen (Scopes) zugeordnet. So kann im Nachgang analysiert werden, bei welchem Teil der unternehmensbezogenen Aktivitäten die Emissionen entstehen. Bei der Erstellung einer Treibhausgasbilanz nach dem Greenhouse Gas Protocol sind fünf Prinzipien zu beachten:

I. Relevanz

Die organisatorischen und operativen Grenzen sind korrekt festgelegt, so dass alle wesentlichen Emissionsquellen im Treibhausgasinventar berücksichtigt sind.

II. Vollständigkeit

Alle relevanten Emissionsquellen innerhalb der Systemgrenzen sind erfasst.

III. Konsistenz

Die verwendeten Berechnungsmethoden und die gesetzten Systemgrenzen erlauben eine Vergleichbarkeit der Ergebnisse im Zeitverlauf. Änderungen der Methodik sowie Systemgrenzen müssen benannt und begründet werden.

IV. Genauigkeit

Verzerrungen und Unsicherheiten sind so weit wie möglich reduziert, damit die Ergebnisse als solide Entscheidungsgrundlage genutzt werden können.

V. Transparenz

Die verwendeten Daten, Emissionsfaktoren, Berechnungen und Ergebnisse sind eindeutig und für Dritte nachvollziehbar dargestellt. Bei der Erstellung des vorliegenden Treibhausgasberichts wurden diese Prinzipien berücksichtigt.

Datenauswertung und Ausblick

Die erfassten Emissionen, welche sich auf Scope 1 und Scope 2 sowie die verfügbaren Scope 3 Emissionen beziehen, beinhalten die Emissionen aus Energieverbrauch, eingekauften Waren und Dienstleistungen (in Teilen, nur Frischwasser und bedrucktes Papier), Dienstreisen, brennstoff- und energiebezogene Aktivitäten, vorgelagerter Transport sowie Abfälle. Der für das Jahr 2023 berechnete Wert liegt bei 67.829 Tonnen CO₂-Äquivalent, wobei der größte Anteil den Scope 3 Emissionen zuzuordnen ist.

Wir nutzen eine PV-Anlage zur Erzeugung erneuerbarer Energie, wodurch weniger Strom extern bezogen wird. Durch eine teilweise ökologische Energiebeschaffung (siehe Scope 2 Emissionen market-based) sind die Emissionen der EgeTrans im Scope 2 niedriger als im Vergleich zum regionalen Durchschnitt (siehe Scope 2 Emissionen location-based).

Treibhausgasbilanz EgeTrans 2023

Scope	Emissionen (tCO ₂ e)	Anteil (%)
Scope 1	122	0,18
Scope 2	103	0,15
Scope 3	67.604	99,67
Total	67.829	100

Übersicht zur Treibhausgasbilanz 2023 inklusive Unterscheidung Market-based/Location-based

Scope	Emissionen (tCO ₂ e)
Scope 1 Emissionen	122
Scope 2 Emissionen (market-based)	103
Scope 2 Emissionen (location-based)	129
Scope 3 Emissionen	67.604
Gesamte THG-Emissionen (market-based)	67.829

Reduktionspotenziale und Maßnahmen ET

Unser Bedürfnis nachhaltig und langfristig Einsparpotenziale zu identifizieren und in unsere Geschäftstätigkeit zu integrieren, möchten wir mit gezielten Maßnahmen umsetzen:

1.

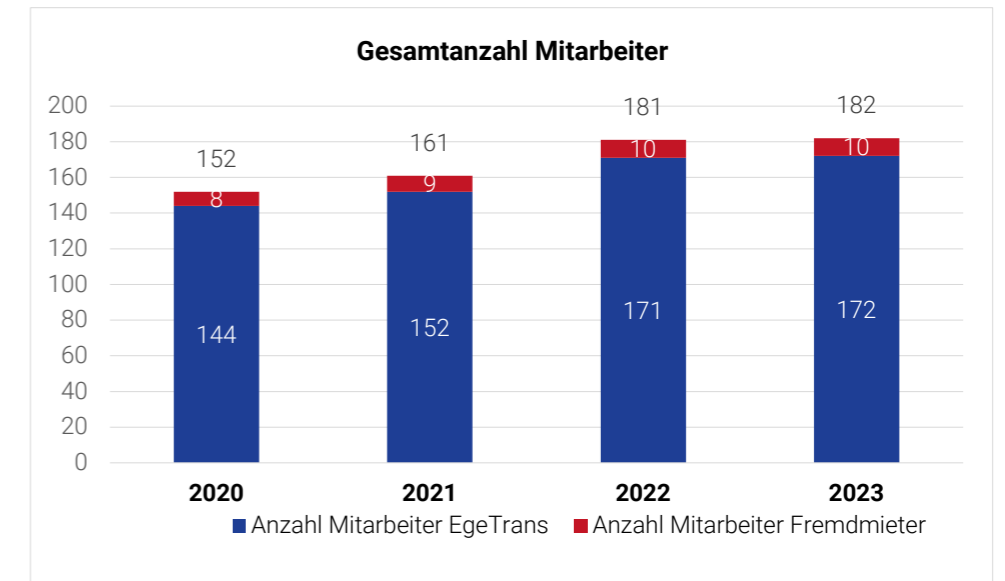
Die Emissionen in Scope 2 wollen wir in Zukunft durch einen vermehrten Einsatz von erneuerbaren Energien weiter reduzieren. So bestreben wir in Zukunft eine Deckung des Strombedarfs an unserem Hauptsitz in Marbach am Neckar durch 100% zertifizierten Ökostrom, sodass in diesem Scope Treibhausgase beinahe vollständig vermieden werden.

2.

Im Hinblick auf die Reduktion von Scope 3 Emissionen werden wir in erster Instanz eine bessere Dokumentation der CO₂-Fußabdrücke der beauftragten Transporte in unsere Systeme integrieren. Dadurch kann die Treibhausgasbilanz an dieser Stelle genauer bestimmt werden und es werden mögliche Reduktionspotenziale sichtbar. Darüber hinaus möchten wir unseren Kunden produktspezifisch die Möglichkeit geben, den eigenen Treibhausgasausstoß zu kompensieren. Dazu werden wir in Zukunft noch enger mit unseren Dienstleistern zusammenarbeiten, um umweltfreundliche Lösungen präsentieren zu können.

Unser Verwaltungsgebäude ist in den Jahren 2015 bis 2017 entstanden und besticht durch seine Energieeffizienz.

Sämtliche Angaben in diesem Kapitel beziehen sich auf eine Betriebsfläche von 5.613,5 m², die auch fremdvermietete Flächen beinhaltet. 2023 arbeiteten dort insgesamt 182 Personen, davon 172 für EgeTrans und 10 für die Fremdmieter. Bei der Anzahl der Mitarbeiter wurden die Kollegen, die sich in Elternzeit befinden, nicht in die Berechnung miteinbezogen, allerdings die Mitarbeiter der Fremdmieter.



182
Mitarbeiter

5.613,5 m²
Betriebsfläche



Strom

Die moderne Photovoltaikanlage verfügt über eine knapp 300 Quadratmeter große Modulfläche, die sich aus 180 Modulen zu je 1,63 Quadratmetern zusammensetzt. Diese Modulfläche erzeugte 2023 53.036 kWh Strom, was über 14% des Eigenbedarfs entspricht. Im Vergleich zu 2022 konnten wir den Stromverbrauch um circa 10% senken.

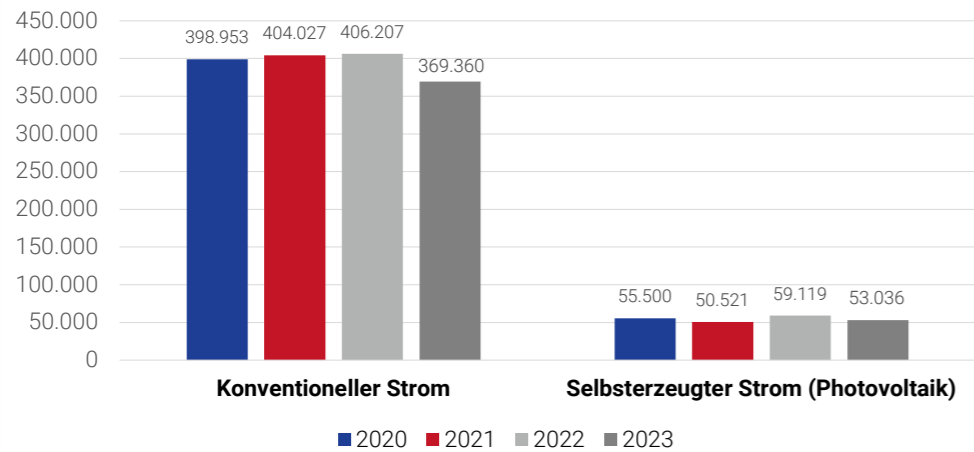


Heizung und Kühlung

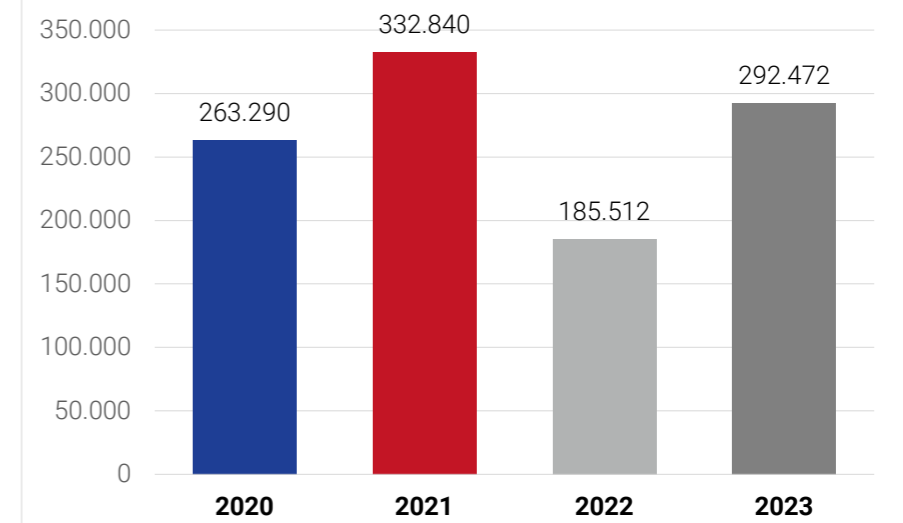
Das Heizen und Kühlen erfolgt mit Grundwasser. Auf dem Grundstück befinden sich zwei Grundwasserbrunnen, die Wasser mit einer konstanten Temperatur von 8 Grad Celsius führen. Im Sommer wird damit gekühlt und im Winter mit einer Wärmepumpe geheizt.

Zusätzlich zur Wärmepumpe ist eine Gasheizung installiert, um Spitzenlasten abfedern zu können, welche die Grundwasserbrunnen überlasten würden (zum Beispiel bei extremer Kälte).

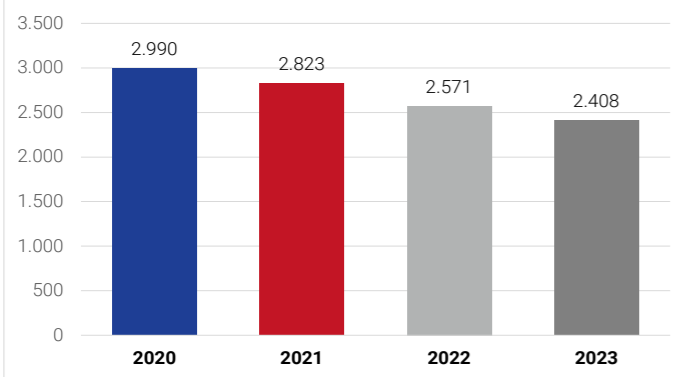
Gesamtstromverbrauch (in kWh)



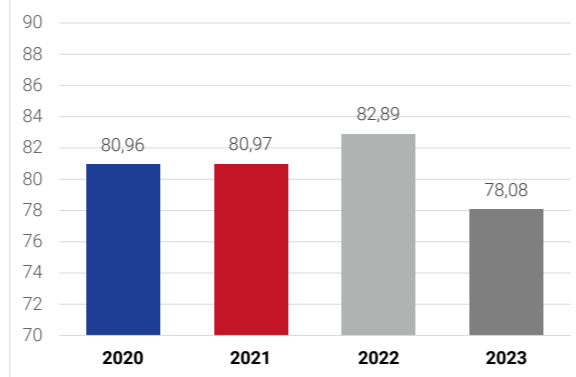
Gesamtgasverbrauch (in kWh)



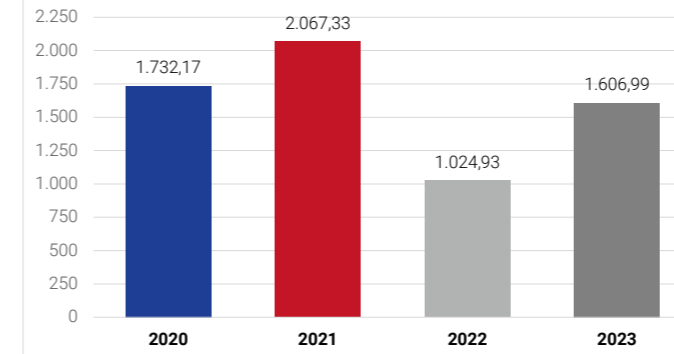
Stromverbrauch pro Mitarbeiter (in kWh)



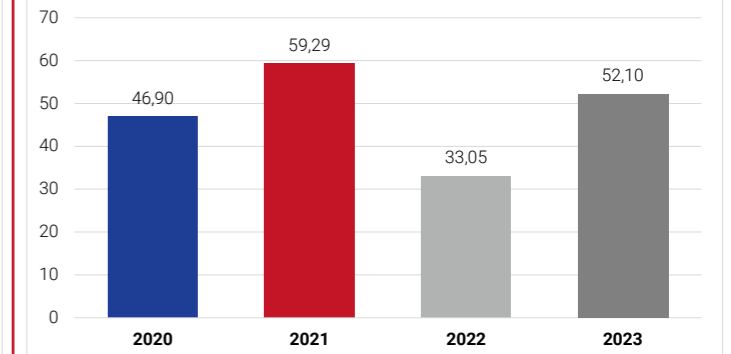
Stromverbrauch pro m² (in kWh)



Gasverbrauch pro Mitarbeiter (in kWh)

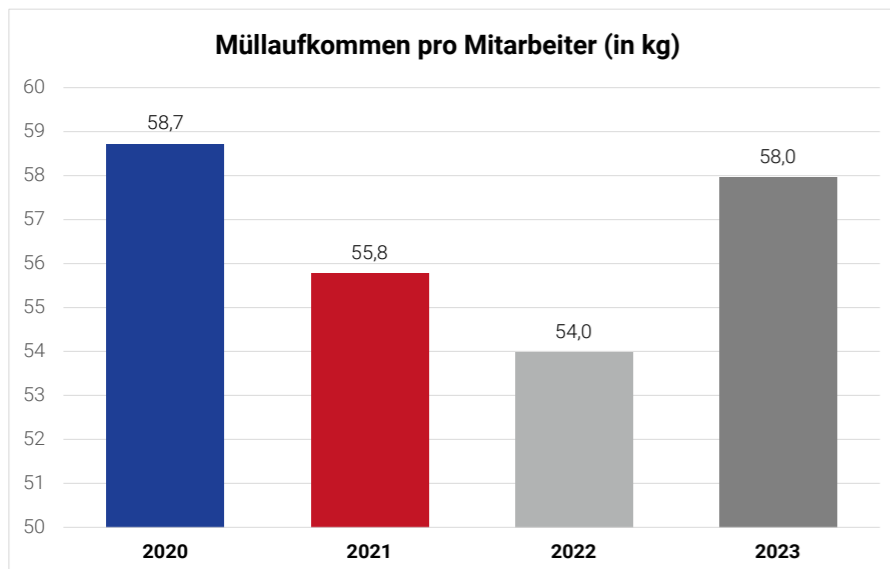
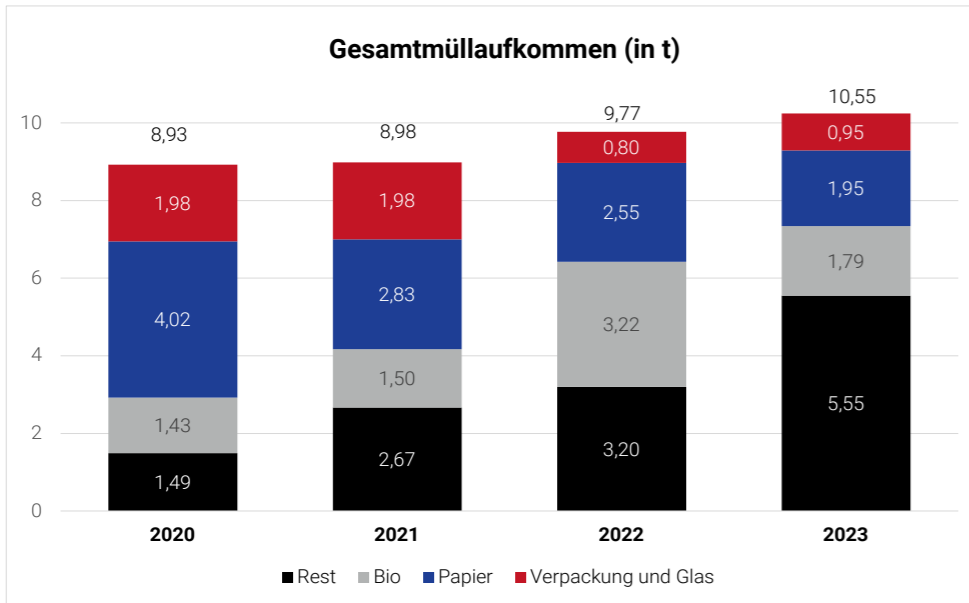


Gasverbrauch pro m² (in kWh)



Abfallmanagement und Recycling

Wir üben unsere Arbeit unter Berücksichtigung der Auswirkungen auf Umwelt, Kunden und Mitarbeiter aus. Deshalb halten wir bei unseren Tätigkeiten alle geltenden Gesetze zu Emissionen, Abwässern, giftigen Substanzen und zur Entsorgung von Müll ein. Sämtliche Mitarbeiter werden für die Vermeidung von Müll sensibilisiert. Das in 2023 gestiegene Müllaufkommen ist auf die höhere Anzahl der Mitarbeiter im Büro zurückzuführen (weniger Home Office). Im Gegenzug dazu spiegelt der niedrigere Papierverbrauch in Kombination mit der höheren Anzahl der Mitarbeiter im Büro unsere Bemühungen zur Papierreduktion wieder.

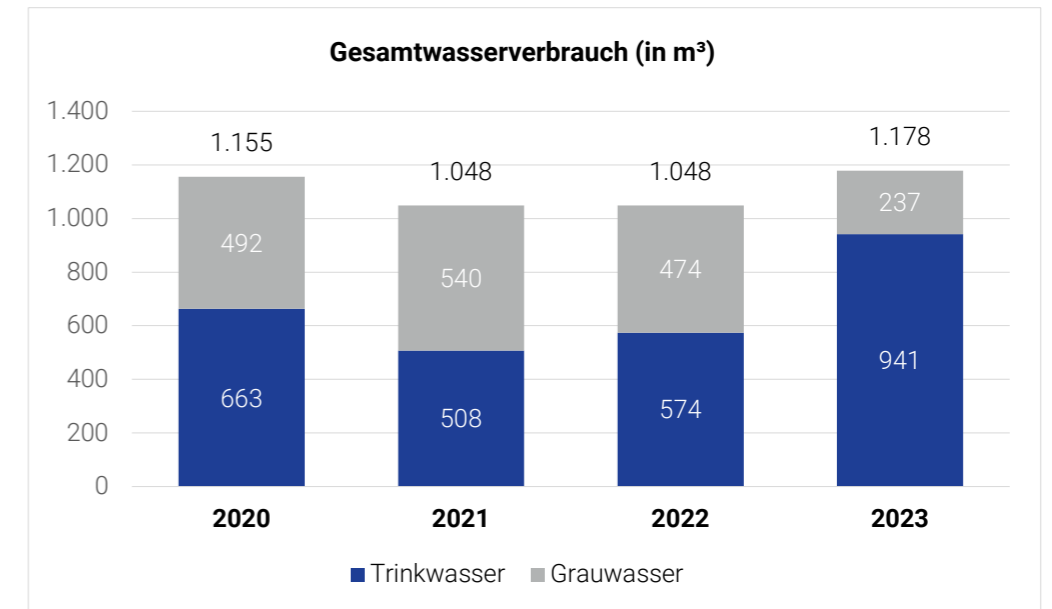


Auch in unserem Betriebsrestaurant ATR/UM verzichten wir weitestgehend auf Plastikverpackungen oder To-Go-Becher. Speiserestebehälter werden in einem definierten Entsorgungsrhythmus ausgetauscht. Organische Rückstände werden dabei zu umweltfreundlicher Energie verwertet. Im vergangenen Jahr konnten wir durch die Verwertung 875 kWh gewinnen. Somit werden Küchen- und Speiseabfälle sowie überfällige Lebensmittel einer sinnvollen und nachhaltigen Verwendung zugeführt. Der anfallende Müll wird gemäß der geltenden Vorschriften getrennt entsorgt.

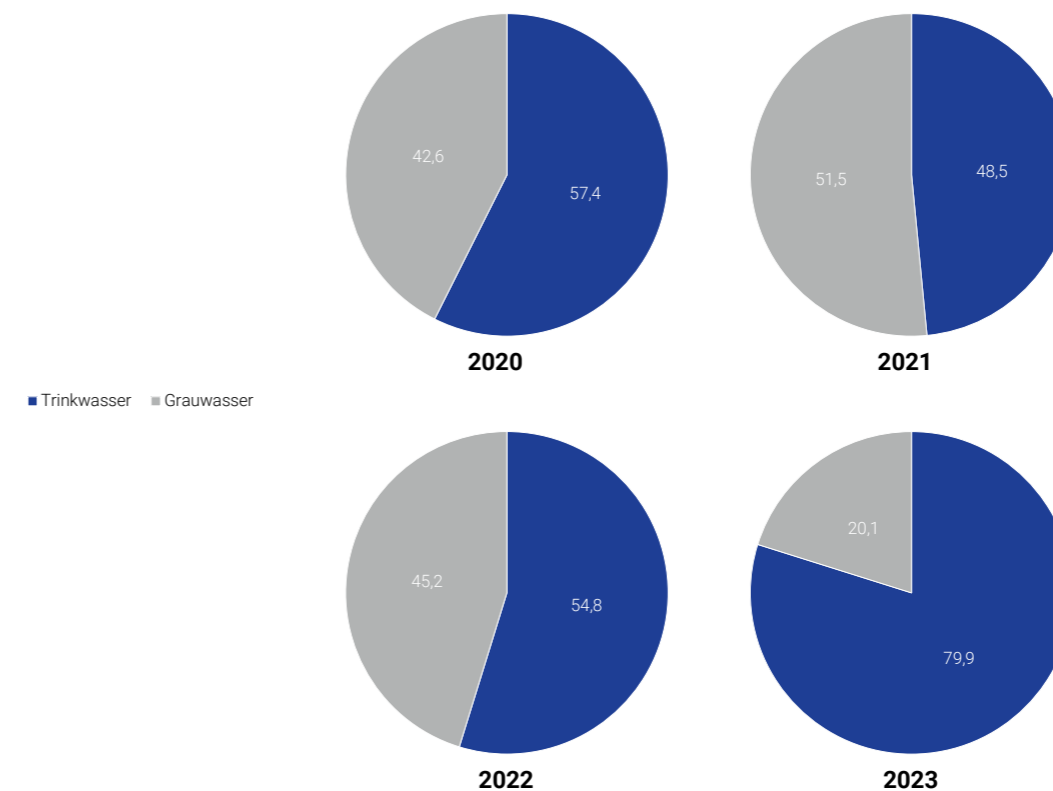
ATR / UM

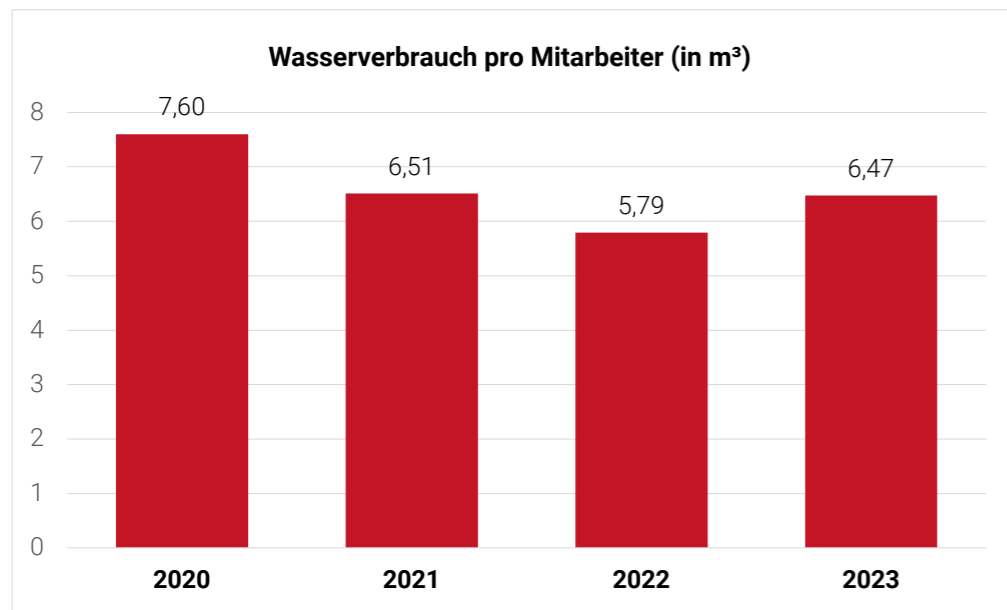
Wasser

Regen und Quellwasser wird in Zisternen gesammelt und kann anschließend als sogenanntes „Grauwasser“ für die Toilettenspülung oder die Gartenbewässerung genutzt werden. Dadurch kann der Trinkwasserverbrauch grundsätzlich deutlich reduziert werden. Aufgrund eines technischen Problems an unserer Regenwasserzentrale konnte der Trinkwasseranteil im Vergleich zu den Vorjahren nicht gehalten werden. In 2023 beträgt der Anteil 941 m³.



Anteil Trink-/Grauwasser am Gesamtwasserverbrauch (in Prozent)





Papierloses Büro

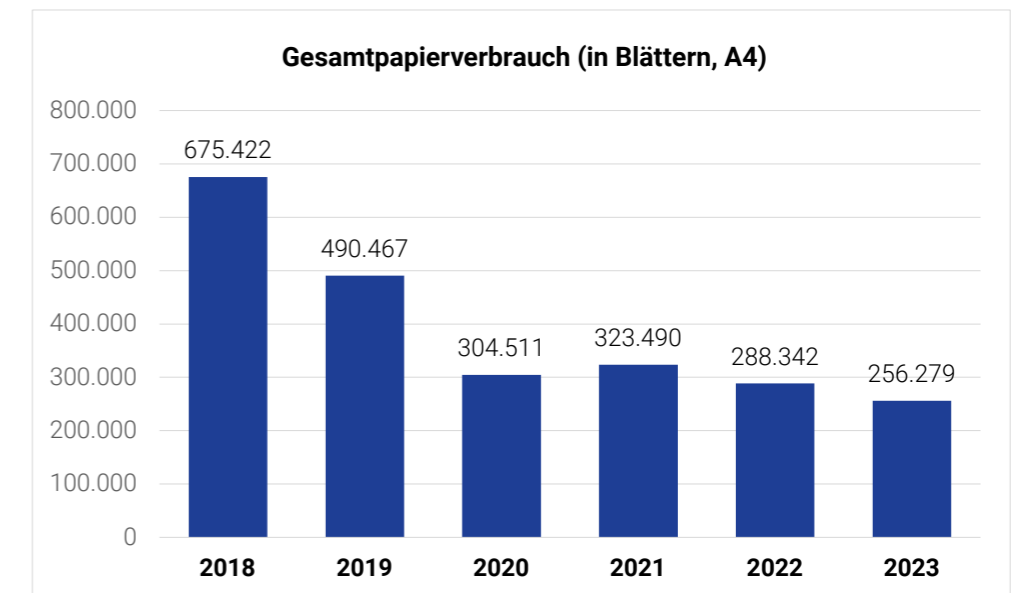
2018 haben wir die Initiative „Papierloses Büro“ gestartet. Sämtliche Mitarbeiter sind dazu angehalten, ihren Papierverbrauch so weit wie möglich zu reduzieren.

Das bedeutet: Wir drucken Dokumente nur, wenn dies zwingend notwendig ist. Lässt sich dies nicht vermeiden, sind alle Drucker standardmäßig auf Duplexdruck voreingestellt, um Papier einzusparen. Da sämtliche Arbeitsplätze mit zwei Bildschirmen ausgestattet sind, können Dokumente digital und übersichtlich bearbeitet werden, was wiederum einen Ausdruck ersetzt. Zudem werden Dokumente nicht physisch sondern digital archiviert. Somit kann auf sämtliche relevante Informationen von überall auf der Welt zugegriffen werden – ein vernetztes, arbeitsplatzunabhängiges Arbeiten wird ermöglicht.

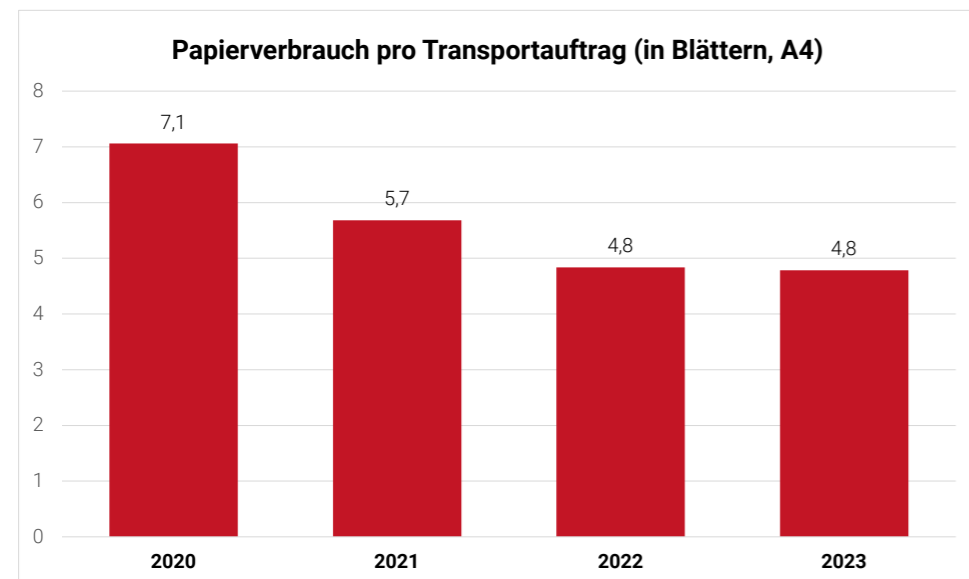
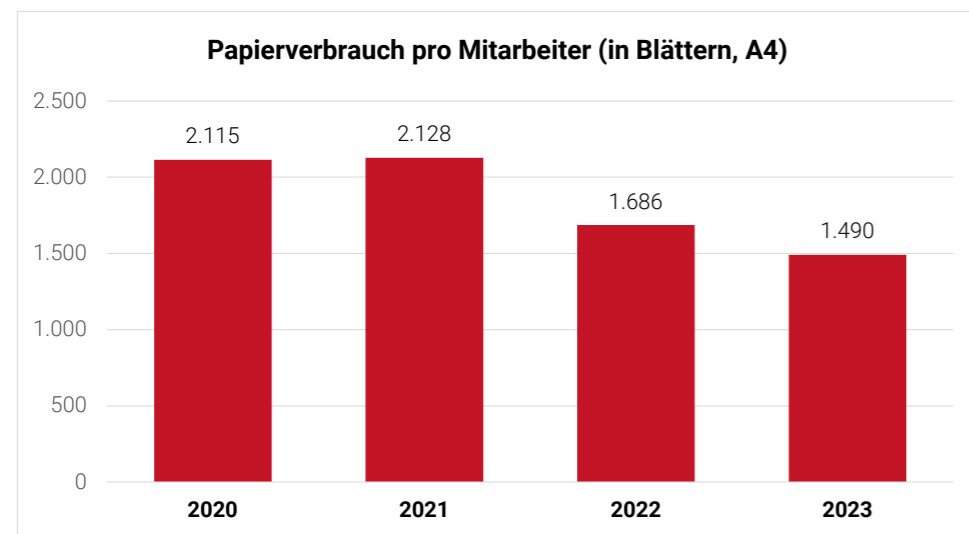
Unsere Geschäftspartner bitten wir darum, Rechnungen in digitaler Form per E-Mail zu schicken. Durch eine künstliche Intelligenz mit Schrifterkennung werden die Inhalte automatisiert erfasst und können somit weiterverarbeitet werden. Dadurch wird ebenfalls Papiermüll vermieden.

Durch diese Maßnahmen konnten wir den Gesamtpapierverbrauch zwischen 2018 und 2022 mehr als halbieren und auch in 2023 weitere 30.000 Blätter im Vergleich zum Vorjahr einsparen.

Beim Papier wurde der Verbrauch der Fremdmieten nicht einberechnet:
 2018: Anzahl Mitarbeiter 113
 2019: Anzahl Mitarbeiter 136
 2020: Anzahl Mitarbeiter 144
 2021: Anzahl Mitarbeiter 152
 2022: Anzahl Mitarbeiter 171
 2023: Anzahl Mitarbeiter 172



Der durchschnittliche Verbrauch pro Mitarbeiter konnte in 2023 erneut beachtlich gesenkt werden. Der Papierverbrauch je Transportauftrag konnte bei einer geringeren Auftragsanzahl gehalten werden.



2020: 43.132 Transportaufträge
 2021: 56.919 Transportaufträge
 2022: 59.597 Transportaufträge
 2023: 53.577 Transportaufträge

Energiesparkampagne „We save“

Damit wir unserem Ziel, den Energieverbrauch nachhaltig zu senken, ein Stück näher kommen, haben wir verschiedene Maßnahmen in unsere Arbeitsumgebung etabliert. Zum einen nutzen wir unsere moderne Haustechnik im Gebäude, die wir möglichst energieeffizient einstellen, zum Beispiel beim Heizen durch ein optimales Nutzungsverhältnis aus Gasheizung und Wärmepumpe oder die Anpassung verschiedener Lichtszenen und Lüftungszyklen, um Strom einzusparen.



Neben den technischen Möglichkeiten setzen wir außerdem auf ein verantwortungsvolles Verhalten aller Mitarbeiter. Um hierfür eine Aufmerksamkeit zu generieren, haben wir die Kampagne „We save“ bereits im Jahr 2022 ins Leben gerufen. Mit dieser erinnern wir alle Mitarbeiter regelmäßig daran, einen kleinen Beitrag im Arbeitsalltag zu leisten, der in Summe eine große Wirkung entfalten kann. Dazu gehören ganz gewöhnliche Verhaltensweisen, die jeder Mitarbeiter in seinen Berufsalltag integrieren kann. Die im Vorjahr gestartete Kampagne konnten wir in 2023 fortführen.

- Licht ausschalten beim Verlassen des Büros, der Teeküche oder des Besprechungsraumes
- Abschalten der Monitore zum Feierabend
- Hände mit kaltem statt warmem Wasser waschen
- Treppen steigen statt Aufzug fahren

Um diese Tipps allgegenwärtig zu halten, nutzen wir sämtliche Kommunikationskanäle, die uns zur Verfügung stehen, wie zum Beispiel E-Mail, Intranet oder Digital Signage, mit dem wir diverse Displays und Monitore im Gebäude bespielen können.

Die Inhalte sind weder belehrend noch aufdringlich, sondern funktionieren in erster Linie durch ihre lockere, aber auch gleichzeitig aufklärende und informelle Art. So wurden in verschiedenen Videoclips Tipps zum Energiesparen gegeben, in dem Mitarbeiter alltägliche Szenen der Geschäftswelt nachstellen.

Erfolge in Form von sinkenden Verbrauchskennzahlen wurden dokumentiert und regelmäßig kommuniziert, was wiederum motivierte, dranzubleiben. **#WeSave**



EgeTrans ist im besten Sinne ein familiäres Unternehmen. Hier kennt man sich persönlich, hier hält man kollegial zusammen – eben wie in einer Familie. Ein gutes Betriebsklima ist für uns keine Floskel, sondern die Grundlage für eine positive, professionelle Zusammenarbeit. Nur wer sich wohl und sicher fühlt, kommt gerne zur Arbeit und kann sein vollständiges Potenzial ausschöpfen. Dafür die besten Voraussetzungen zu schaffen, sehen wir als Verpflichtung gegenüber all unseren Mitarbeitern.



Soziales | We care



Mitarbeitergesundheit und -sicherheit

Beste Voraussetzungen: unsere Firmenzentrale in Marbach am Neckar

Seit 2017 befindet sich das moderne EgeTrans-Verwaltungsgebäude in der Ludwigsburger Straße 70 direkt am schönen Marbacher Neckarufer. Dort finden alle Mitarbeiter optimale Arbeitsbedingungen vor. Gleichzeitig wird ein angemessener Übergang zum Privatleben außerhalb der Arbeitsstätte ermöglicht.



Der Weg ins Büro

Mit dem Auto, den öffentlichen Verkehrsmitteln, dem Fahrrad oder gar zu Fuß: Jedem Mitarbeiter bieten sich diverse Optionen für den Weg ins Büro. Kommt man mit dem Auto, stehen Mitarbeiterparkplätze im Außenbereich oder in der Tiefgarage zur Verfügung. Um die Entwicklungen der Elektromobilität zu unterstützen, wurden 2022 in der Tiefgarage drei E-Ladesäulen mit jeweils zwei Ladepunkten dauerhaft installiert. Marbach verfügt einen S-Bahnanschluss, der aus den Richtungen Stuttgart/Ludwigsburg und Backnang in hoher Taktung bedient wird. Direkt vor dem Gebäude befindet sich eine Bushaltestelle, die sowohl aus Marbach als auch aus Ludwigsburg angefahren wird. Unser Verwaltungsgebäude liegt im Grünen und grenzt direkt an den Neckarweg am selbigen Flussufer, was die Anreise mit dem Fahrrad begünstigt. Und auch der ein oder andere Mitarbeiter wohnt direkt in Marbach und hat somit die Möglichkeit zu Fuß zu kommen, da das Gebäude ortsläufig liegt.



Mit dem Fahrrad zur Arbeit

Fahrradbegeisterte finden beste Voraussetzungen vor, um mit dem Zweirad problemlos zur Arbeit zu kommen.

Infrastruktur

Auf dem Betriebsgelände stehen zahlreiche Fahrradabstellmöglichkeiten im Außen- und Innenbereich zur Verfügung, an denen die Fahrräder sicher angeschlossen werden können. Durch die Videoüberwachung der Abstellmöglichkeiten wird eine zusätzliche Sicherheit vor Beschädigung oder Diebstahl gewährleistet. Im Jahr 2022 wurden insgesamt 14 neue Fahrradstellplätze geschaffen.

In einem gesonderten Fahrradraum können Mitarbeiter auf abschließbare Spinde zurückgreifen, wo sie Waschtensilien oder Wertsachen verstauen können. Nasse Kleidung und Handtücher können dort aufgehängt werden.

Direkt nebenan befinden sich abschließbare Umkleieräume, die jeweils mit eigener Dusche, Waschbecken, Spiegel, Umkleidebank und Toilette ausgestattet sind. So steht einem frischen Start in den Arbeitstag nichts mehr im Wege.



Job Bike Leasing

Seit 2021 bietet EgeTrans seinen Mitarbeitern Job Bike Leasing an. Durch die Kooperation mit BusinessBike hat jeder Mitarbeiter die Möglichkeit ein Fahrrad über einen Fachhändler zu leasen und dieses sowohl für den Arbeitsweg als auch privat zu nutzen. EgeTrans übernimmt dabei für den Mitarbeiter einen „Full Service“, bei dem das Fahrrad unter anderem regelmäßig auf die aktuellen Sicherheitsstandards überprüft wird, und eine Vollkaskoversicherung, sodass der Mitarbeiter im Notfall abgesichert ist. Mit unserem Partner Business Bike haben wir in 2023 ein Afterk-Work-Event durchgeführt, bei dem unsere Mitarbeiter neben der Aufklärung auch diverse Fahrradmodelle im direkten Einsatz auf dem Firmengelände testen konnten.

Stadtradeln

Nachdem wir bereits in den letzten zwei Jahren bei der Radinitiative „Stadtradeln“ mit einem EgeTrans Radteam vertreten waren, haben auch in 2023 zahlreiche Mitarbeiter bei der Aktion „Stadtradeln“ mitgemacht, und damit ihren Weg zur Arbeit klimafreundlich zurückgelegt. Stadtradeln ist ein Wettbewerb, bei dem es darum geht, 21 Tage lang möglichst viele Alltagswege klimafreundlich mit dem Fahrrad zurückzulegen. Dabei ist es egal, ob man bereits jeden Tag fährt oder eher selten mit dem Rad unterwegs ist. Jeder Kilometer zählt. In den einzelnen Kommunen hat man deutschlandweit auch die Möglichkeit als Unternehmen ein Team zu stellen und so gegen andere Teams anzutreten. Wer die meisten gefahrenen Kilometer ist, gewinnt. Durch gemeinsame Fahrten wird nicht nur das Miteinander und der Teamspirit gefördert, sondern die Mitarbeiter tun gleichzeitig ihrer Gesundheit und der Umwelt etwas Gutes.





Flexibles Arbeiten auf Top-Niveau

Im Gebäude ist ein offenes Bürokonzept umgesetzt, das die Zusammenarbeit fördert, aber auch Ruhe für konzentriertes Arbeiten ermöglicht. Um einen reibungslosen Arbeitsablauf gewährleisten zu können, sind alle Mitarbeiter angehalten, sowohl die Türen zwischen den Büros, als auch die Türen zum Flur hin offen zu halten. Dadurch vermeiden wir einerseits eine Verminderung der Kommunikation der am Arbeitsablauf beteiligten Mitarbeiter, andererseits fördert es den zwischenmenschlichen Kontakt, welcher Hemmschwellen abbauen und ein offenes Betriebsklima ermöglichen soll. Besondere Schallschutzmaßnahmen in den Büros helfen, den Geräuschpegel zu reduzieren.

Mit Weitblick agieren.

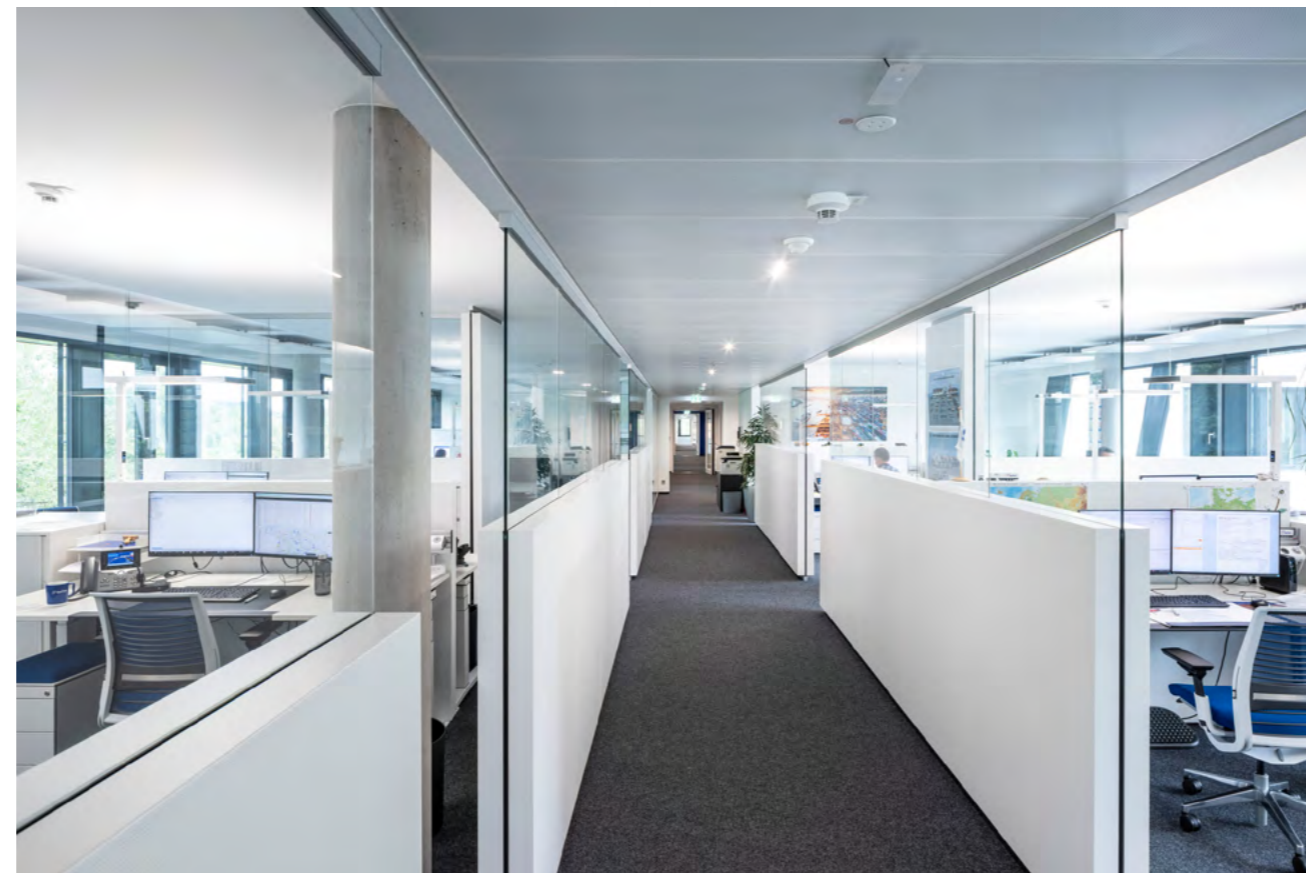


Um die Mitarbeitergesundheit zu fördern, werden bei EgeTrans gesundheitliche Untersuchungen auf freiwilliger Basis angeboten. So wird zum Beispiel ein Sehtest einmal im Jahr ermöglicht. Selbstverständlich werden sämtliche EgeTrans-Mitarbeiter regelmäßig zum Thema Arbeitssicherheit geschult, um Arbeitsunfällen vorzubeugen. Sollte es je zu einem Notfall kommen, informieren Pläne und Aushänge allgegenwärtig über die notwendige Vorgehensweise. Die für jedes Stockwerk definierten Ersthelfer werden in regelmäßigen Abständen geschult.

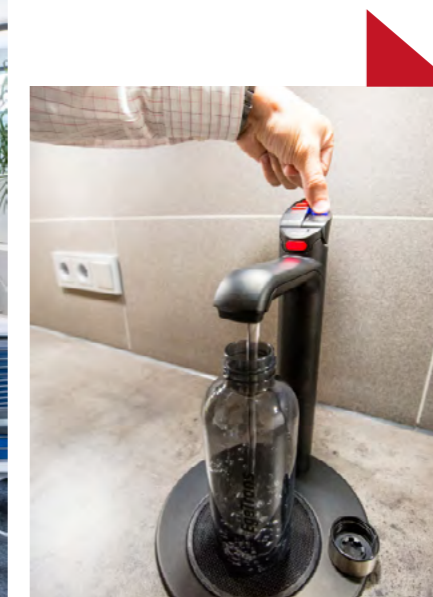
Damit unsere Angestellten Berufs- und Privatleben bestmöglich in Einklang bringen können, ermöglicht EgeTrans flexibles Arbeiten. Etwaig anfallende Überstunden können flexibel ausgeglichen werden – entweder durch Freizeit oder gegen zusätzliche Vergütung. Zudem besteht die Möglichkeit im Home Office zu arbeiten.



Jeder einzelne Arbeitsplatz ist ergonomisch gestaltet. Höhenverstellbare Tische ermöglichen Arbeiten sowohl im Sitzen als auch im Stehen. Komfortable Bürostühle mit luftdurchlässigem Netzrücken unterstützen die perfekte Haltung beim Sitzen. Standleuchten mit integriertem Lichtmanagementsystem sorgen für motivierendes Licht am Arbeitsplatz, in dem sie sich dem Biorhythmus des Mitarbeiters anpassen. Jeder Arbeitsplatz ist zudem mit zwei Monitoren ausgestattet.



In allen Teeküchen des Gebäudes stehen Wasserspender zur Verfügung, an denen sich Angestellte kostenlos bedienen können. Transport und beschwerliches Kistenschleppen entfällt – ein schöner Nebeneffekt, der auch die Umwelt freut. Sämtliche Bereiche der EgeTrans-Firmenzentrale sind barrierefrei zugänglich.



Ein Ort der Erholung

Das ATR/UM bildet das Herzstück des Gebäudes. Wie bei einem Hufeisen wird es auf drei Seiten von Bürotrakten umschlossen und bildet somit eine Art Innenhof. Die 18 Meter hohe Glasfront bietet einen Blick ins Grüne auf die davorliegende Waldfläche. Das ATR/UM wurde als Gegenpol zu den Büroräumen konzipiert und sorgt somit für die nötige Ruhe in den Pausen.

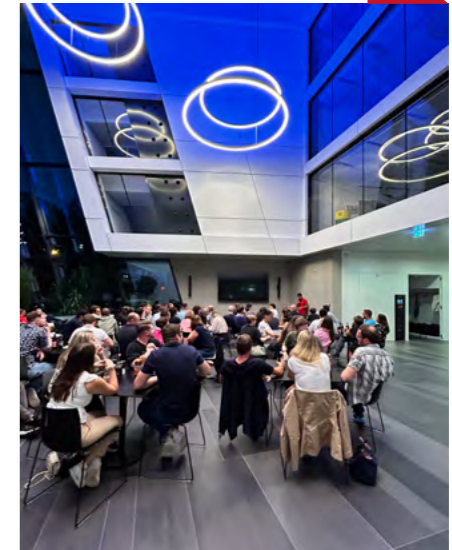


Das ATR/UM ist jedoch nicht nur Erholungsort, sondern auch Betriebsrestaurant. Gemäß dem Motto „Eat good, feel good“ werden den Mitarbeitern hochwertige Speisen und Getränke angeboten. Durch die starke Subventionierung werden alle Gerichte zum kleinen Preis angeboten. Zusammen mit Vielfalt, Qualität und den sehr kurzen Wartezeiten wird somit der Gang zum externen Restaurant oder zur Imbissbude hinfällig. Dies fördert den Zusammenhalt, schont die Umwelt und sorgt für eine gesunde Ernährung.



Als Veranstaltungslokation kann das ATR/UM ebenfalls überzeugen. Events jeglicher Art sind hier möglich. Dabei unterstützen wir vor allem lokale Organisationen, Einrichtungen und Vereine bei der Durchführung ihrer Veranstaltungen und bieten eine Plattform für den kulturellen Austausch in Marbach.

Auch für den internen Austausch bietet das ATR/UM eine schöne Bühne. Nach getaner Arbeit treffen wir uns regelmäßig zum gemütlichen After-Work und tauschen uns neben beruflichen Themen auch über Privates aus. In 2023 haben wir eine After-Work-Eventreihe umgesetzt, die auf großen Anklang innerhalb der Belegschaft gestoßen ist. Neben Fußballschauen, Quiz-Night, Sneak-Preview eines Werbefilms, gab es auch einen Achtsamkeitsvortrag bei uns im ATR/UM, bei dem unsere Mitarbeiter das Handwerkszeug für mehr Achtsamkeit sowohl im Arbeitsalltag als auch im Privaten an die Hand bekommen haben.



Auch außerhalb des Unternehmens unterstützen wir sportliche Aktivitäten, um die Gesundheit der Mitarbeiter zu fördern. So haben wir in 2023 beim Bietigheimer Silvesterlauf mit einem 34-köpfigen EgeTrans Laufteam teilgenommen. Neben den Startgebühren übernimmt die Firma ebenfalls die Kosten für ein hochwertiges Laufshirt.



Gesundheitsförderung ORTEMA

Die Gesundheit ist nicht nur das höchste Gut des Lebens, sondern ist auch eine Voraussetzung dafür, die zahlreichen Anforderungen in der Arbeit und dem privaten Leben zu bewältigen. Denn nur wer gesund ist, kann auch effektiv, leistungsfähig, kreativ und motiviert sein. Deshalb haben wir für unsere Mitarbeiter in Zusammenarbeit mit unserem Partner ORTEMA im Dezember 2023 ein attraktives Angebot zusammengestellt, damit der menschliche Fuß, egal ob zur Therapie, Prävention oder für mehr Komfort, bestens versorgt ist. Unsere Mitarbeiter haben einen Beratungstermin am Firmenhauptsitz bekommen, konnten sich kostenlos vermessen lassen und haben anschließend durch einen geringen Eigenanteil individualisierte orthopädische Einlagen gefertigt bekommen.



**Mitarbeiterentwicklung
und - Karrieremanagement**



Der Weg zu EgeTrans

Die EgeTrans-Familie wächst. Als die Familie Steinmüller die Geschäftsführung im Jahr 1993 übernommen hat, zählte die Spedition ganze 7 Mitarbeiter. Mitte 2023 waren es 172 Angestellte – Tendenz steigend. Bei der Personalsuche setzen wir auf Authentizität und Motivation. Wir freuen uns über Mitarbeiter, die etwas bewegen wollen. Deshalb besticht unser Einstellungsverfahren durch Transparenz.

Kein Bewerber wird aufgrund der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität ausgegrenzt oder benachteiligt. Der Ablauf des Einstellungsverfahrens ist dabei klar strukturiert. Potenzielle Bewerber können sich auf der Unternehmens-Webseite direkt über das integrierte Bewerbungsformular bewerben. Um eine schnelle und unkomplizierte Bewerbung gewährleisten zu können, verwendet EgeTrans eine cloud-basierte HR-Software. Nachdem eine Bewerbung eingegangen ist, wird diese intern auf Relevanz geprüft. Im nächsten Schritt werden die Bewerber von einem Mitarbeiter aus der Personalabteilung kontaktiert, um ein persönliches Vorstellungsgespräch am Firmensitz in Marbach am Neckar einplanen zu können. Als nächstes findet das Vorstellungsgespräch statt. Anwesende Personen sind grundsätzlich ein HR-Mitarbeiter sowie ein Fachverantwortlicher aus der jeweiligen Abteilung der offenen Stelle. Sofern die persönliche und auch die fachliche Komponente mit den Werten und Anforderungen des Unternehmens übereinstimmen, werden die Bewerber im Nachgang kontaktiert und es wird ein Arbeitsvertrag seitens des Unternehmens vorgelegt. Sollten die Bewerber mit diesem einverstanden sein, kommt es zu einer Zusammenarbeit.



Onboarding

Ein verantwortungsvoller Onboardingprozess ebnet den Weg für eine erfolgreiche und langfristige Bindung zwischen Mitarbeiter und Unternehmen. EgeTrans hat deshalb ein umfangreiches Onboarding-Programm entwickelt, das neue Mitarbeiter Schritt für Schritt sowohl fachlich als auch persönlich an das Unternehmen heranzuführt. Am ersten Arbeitstag des neuen Mitarbeiters veranstaltet die HR-Abteilung einen Einführungstag, an dem folgende Punkte durchgeführt werden:

- Schaffung technischer Voraussetzungen für einen reibungslosen Einstieg (Anmeldung im Unternehmensnetzwerk, Verteilung der IT-Hardware)
- Unternehmenspräsentation
- eine Einführung in die Strukturen, Grundsätze und Werte des Unternehmens
- eine Sicherheitsunterweisung
- C-TPAT-Schulung
- Vorstellung der neuen Mitarbeiter in allen Abteilungen des Unternehmens
- Erstes „Get-together“ mit den Kollegen in der Abteilung

Corporate Learning mit Konzept: die ET Academy

Lebenslanges Lernen ist eine innere Haltung. Bei EgeTrans ist es ein kollektives Bewusstsein. Dabei vertritt das Unternehmen stets die Meinung: nur wer wissbegierig und neugierig bleibt, erreicht etwas. In der ET Academy entsteht für diese Überzeugung Raum, indem den eigenen Mitarbeitern alle Möglichkeiten zur Aus-, Fort- und Weiterbildung gegeben werden.

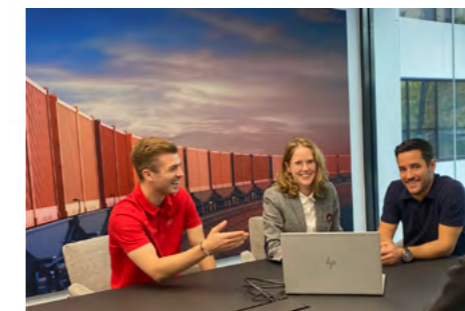
Talente fördern und fordern

EgeTrans setzt auf den Nachwuchs. Die Förderung und Forderung des eigenen Nachwuchses ist fester Bestandteil der Unternehmensphilosophie. Die Lerninhalte im Rahmen der IHK-Ausbildungsberufe und der dualen Studiengänge sind fundiert, abwechslungsreich und praxisorientiert. Dabei wird das ganze Spektrum genutzt, das EgeTrans als unabhängiges Logistikdienstleister zur Verfügung steht, um die eigenen Trainees darauf vorzubereiten, was Welthandel im 21. Jahrhundert bedeutet. Egal, ob operatives Geschäft, IT oder Verwaltung: Jeder Unternehmensbereich ist Teil des Ausbildungskonzeptes von EgeTrans. Das ermöglicht den 360-Grad-Blick, der notwendig ist, um neue Wege gehen zu können.

Experten besser machen

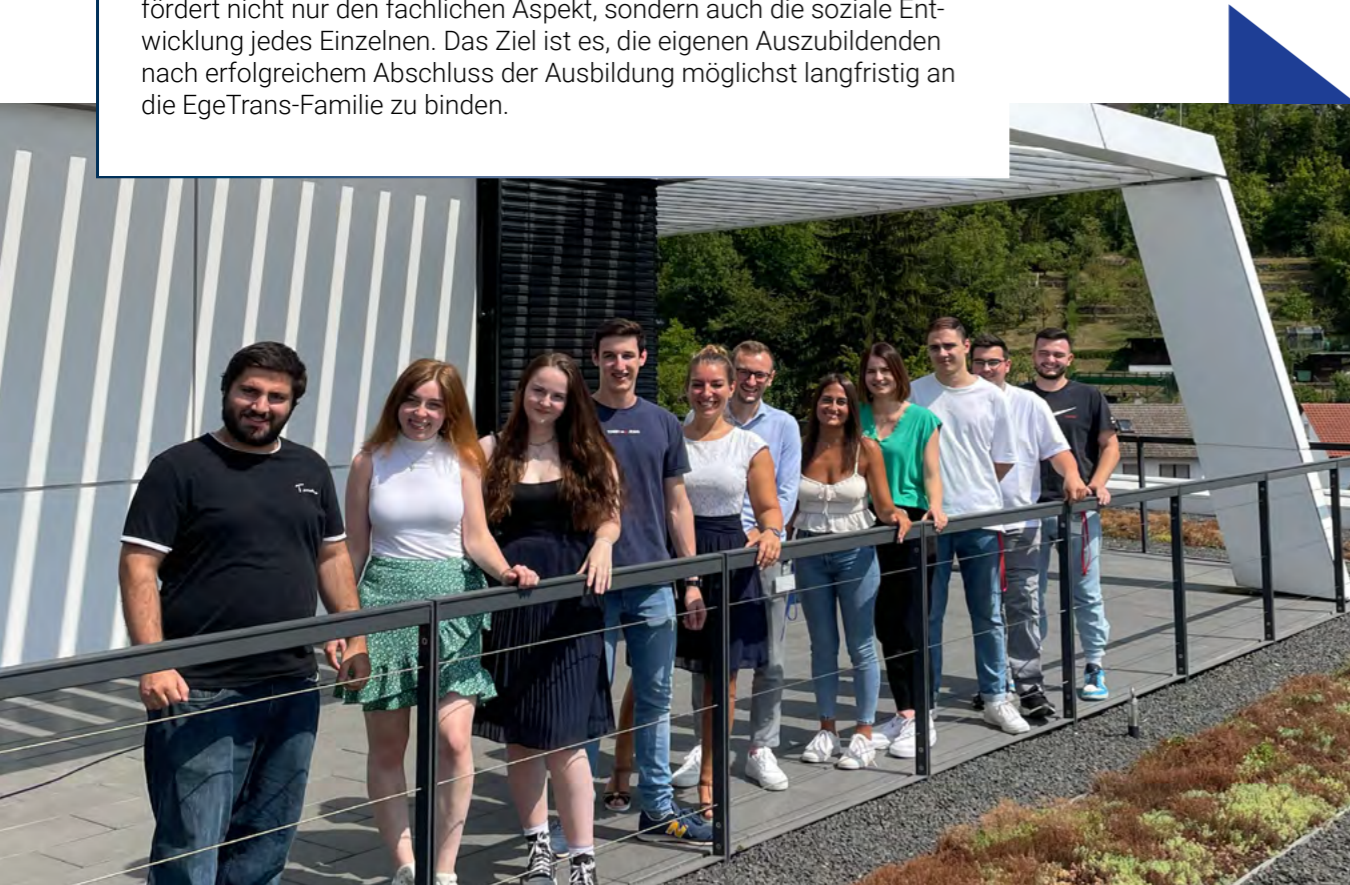
Die Service-Qualität von EgeTrans setzt ein sehr großes Logistik-Know-how voraus. Deshalb setzt das Unternehmen neben jungen Talenten auch auf Mitarbeiter, die sich über viele Jahre Wissen angeeignet haben und dieses für die Kunden und deren Transportaufgaben einbringen – denn das macht in vielen Fällen den Unterschied. Der Aufbau von Spezialwissen wird bei EgeTrans organisationsweit kultiviert, zum Beispiel über interne Trainings und Schulungen oder Auslandseinsätze.

Das Ziel der ET Academy ist es, Mitarbeiter in ihren persönlichen und fachspezifischen Erfahrungen sowie ihren Kompetenzen weiterzubringen. Eine Kultur der Wissensvermittlung und des Austausches ist die Grundlage, um die Position als Premium-Logistikdienstleister zu festigen und weiter auszubauen, damit das Unternehmen für zukünftige Herausforderungen gewappnet ist.



Ausbildungsmöglichkeiten bei EgeTrans

Die Ausbildung bei EgeTrans ist vielfältig. Es bestehen verschiedenste Möglichkeiten in den Bereichen Spedition, Verwaltung und IT zu starten. Dabei können sich Trainees auf eine faire Bezahlung, sehr gute Übernahmechancen und echten Teamspirit verlassen. Die fundierte Ausbildung fördert nicht nur den fachlichen Aspekt, sondern auch die soziale Entwicklung jedes Einzelnen. Das Ziel ist es, die eigenen Auszubildenden nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung möglichst langfristig an die EgeTrans-Familie zu binden.



Duales Studium (DHBW)

- Betriebswirtschaftslehre | Fachrichtung Spedition, Transport und Logistik (B.A.)
- Betriebswirtschaftslehre | Dienstleistungsmanagement mit Schwerpunkt Logistik- und Supply Chain Management (B.A.)
- Informatik (B.Sc.)

Ausbildung (IHK)

- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)
- Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)

Praktika

- Berufsorientierung am Gymnasium (BOGY)
- Berufsorientierung an der Realschule (BORS)
- Praktikum im Rahmen einer Weiterbildung
- Ausbildungsbegleitendes Praktikum
- Vorpraktikum zum Studium
- Praxissemester
- Werkstudententätigkeit



Duales Studium (DHBW)

Das System der Dualen Hochschule Baden-Württemberg (DHBW) besteht aus dem Wechsel zwischen der Theorie und Praxis. Die auf der Hochschule erlernten Theoriekenntnisse können die jungen Talente unmittelbar bei EgeTrans in die Tat umsetzen. Dabei lernen diese frühzeitig eigenständig Lösungen für reale Logistikherausforderungen zu entwickeln – zum Beispiel im Rahmen von Projektarbeiten. Diese Verknüpfung macht das Studium nicht nur abwechslungsreich, sondern bereitet den Studierenden auch den Weg in den globalen Welthandel.



BWL | Fachrichtung Spedition, Transport und Logistik

In diesem dualen Studium lernen die Studierenden an der DHBW in Mannheim die Geschäftsfelder der Speditions-, Transport-, und Logistikbetriebe in der Theorie kennen, um das erlernte Wissen innerhalb der Praxisphasen im Unternehmen anwenden zu können. Dabei erfüllen die jungen Talente alle Aufgaben im Zusammenhang mit dem täglichen Kerngeschäft von EgeTrans. Um zu gewährleisten, dass die Studierenden auch die Unternehmensstrukturen verinnerlicht bekommen, ermöglicht EgeTrans Einblicke in die administrativen Abteilungen des Unternehmens. Dazu zählen unter anderem die Kontrolle und Erfolgsplanung mittels wichtiger Kennzahlen sowie das Rechnungswesen in der Buchhaltung. Je nach gewählter Vertiefung werden die Studierenden in der entsprechenden Fachabteilung eingesetzt.

BWL | Dienstleistungsmanagement mit Schwerpunkt Logistik- und Supply Chain Management

In diesem Studium, in Kooperation mit der Dualen Hochschule Stuttgart, lernen die Studierenden in der Theoriephase alles über Logistik- und Supply Chain Management. Zusätzlich zu den Inhalten aus dem BWL-Studiengang Spedition, Transport und Logistik, liegt ein weiterer Themenschwerpunkt auf Logistik 4.0 – auf Konzepten der digitalen Vernetzung und Technologien. Die Studierenden werden je nach gewählter Vertiefungsrichtung in den passenden Abteilungen eingesetzt.

Informatik

An der dualen Hochschule in Stuttgart lernen die Studierenden Theoriebereiche der Informatik kennen. Durch den Einsatz in verschiedenen Teams der IT-Abteilung erlangen die jungen Talente fundiertes und weitreichendes Praxis-Know-how im Bereich Informatik. Zu den Aufgaben während der Praxisphase zählt die selbstständige Entwicklung von Softwarelösungen, zum Beispiel für die Online-Plattform ET Connect. In der Abteilung Digital Innovations Unit erhalten die Studierenden Einblicke in die digitale Prozessoptimierung.



Ausbildung (IHK)

Die betriebliche Ausbildung bei EgeTrans bietet jungen Talenten das optimale Verhältnis aus theoretischen und praktischen Lehrinhalten. Kollegial-familiäre Teamstrukturen und feste Ansprechpartner sorgen dafür, dass die Nachwuchskräfte sich das notwendige Know-how aneignen können. Durch die gute Zusammenarbeit mit der Industrie- und Handelskammer und den Berufsschulen in Ludwigsburg und Bietigheim-Bissingen profitieren die Auszubildenden von optimalen Rahmenbedingungen. Die Trainees bekommen von Beginn an Verantwortung übertragen und tauchen so direkt in die spannende Welt des internationalen Welthandels ein.

IHK Region Stuttgart

Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)

Die Ausbildung als Speditionskaufmann gestaltet sich von Beginn an abwechslungsreich. Dabei durchlaufen die Trainees die operativen Abteilungen im Betrieb und sind unter anderem für die Planung von Beschaffungsvorgängen, Steuerung und Kontrolle von Prozessen sowie für den Transport der Waren zu Zielen auf der ganzen Welt zuständig. Sowohl Import- als auch Export-Aufträge, egal ob mit dem Containerschiff, mit dem Flugzeug oder per Landweg, gehören zu den täglichen Aufgaben der Nachwuchskräfte. Darüber hinaus erhalten die Auszubildenden während der IHK-Ausbildung einen groben Einblick in die administrativen Bereiche des Unternehmens.

Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (m/w/d)

In dieser Ausbildung dreht sich alles um das Thema Planen und Entwickeln von Softwarelösungen bei EgeTrans. Während der IHK-Ausbildung erstellen die Auszubildenden technische Dokumentationen zu Softwarelösungen und optimieren dadurch im besten Fall bestehende Prozesse. Damit ein gesamtgesellschaftlicher Überblick gewährleistet werden kann, erhalten die Auszubildenden zudem Einblicke in das speditionelle Tagesgeschäft.





Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)

Zu den Kernaufgaben der IHK-Ausbildung als Fachinformatiker für Systemintegration gehört die Betreuung der IT-Systeme in Marbach am Neckar sowie für die weiteren Unternehmensstandorte in den USA und Mexiko. Des Weiteren gehört die Installation von Hard- und Softwarekomponenten zu den täglichen Aufgaben. In der Abteilung Digital Innovations Unit lernen die Trainees, wie wichtig die digitale Prozessoptimierung im Unternehmen ist. Für ein besseres Verständnis des Kerngeschäfts von EgeTrans, bekommen die Nachwuchskräfte Einblicke in die Welt der Logistik.

Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)

Der Fokus bei dieser IHK-Ausbildung liegt auf den administrativen Bereichen des Unternehmens. Am Empfang bekommen Auszubildende die Grundlagen der Bürokommunikation mit und beschäftigen sich mit Assistenzaufgaben. Kreatives Denken und Aufgaben rund um die Marke EgeTrans erfüllen die Auszubildenden im Marketing. In der Buchhaltung werden die Grundlagen des Rechnungswesens vermittelt. Um auch das Kerngeschäft des Unternehmens kennenzulernen, werden die Auszubildenden abschnittsweise in operativen Abteilungen eingesetzt.

Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)

In dieser Ausbildung stellt das Hauptaugenmerk die Entwicklung unserer IT-Systeme dar, damit die digitale Transformation des Unternehmens auf das nächste Level gebracht wird. Dabei können unsere Auszubildende direkt Verantwortung übernehmen, indem sie selbständig erste Projektaufgaben planen. Unsere erfahrenen Business Analysts und Digital Consultants stehen dabei mit Rat und Tat zur Seite. Während der IHK-Ausbildung werden unsere Auszubildenden lernen bestehende Prozesse zu optimieren. Damit unser Kerngeschäft verstanden wird, gibt es ebenfalls Einblicke in das operationelle Tagesgeschäft.

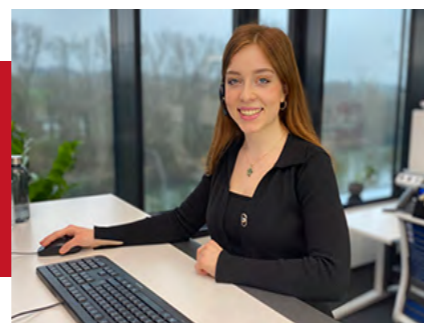


Praktikum und Werkstudententätigkeit

Die dritte Säule der Ausbildungsmöglichkeiten bei EgeTrans bildet das Praktikum. Erste Praxiserfahrungen und Einblicke in bestehende Unternehmensstrukturen können bei der zukünftigen Ausrichtung von Interessierten als Wegweiser dienen. Um dies zu unterstützen, bietet EgeTrans verschiedene Praktika an. Interessierte können bereits während der Schulzeit Arbeitserfahrung sammeln – in Form von Berufsorientierung am Gymnasium (BOGY) und an der Realschule (BORS) oder im Rahmen des Studiums, als Pflichtpraktikum oder auch als freiwilliges Praktikum. Folgende Optionen werden angeboten:

- Berufsorientierung am Gymnasium (BOGY)
- Berufsorientierung an der Realschule (BORS)
- Praktikum im Rahmen einer Weiterbildung
- Ausbildungsbegleitendes Praktikum
- Vorpraktikum zum Studium
- Praxissemester
- Werkstudententätigkeit

Zusätzlich zu den dualen Studiengängen, bietet EgeTrans auch anderweitig Studierenden die Möglichkeit Praxiserfahrung im Logistikumfeld zu sammeln. Abhängig vom Studiengang und den bestehenden Interessen werden die jungen Talente in einer passenden Abteilung eingesetzt.



Fundierte Ausbildungsinhalte

Das Ausbildungsprogramm von EgeTrans ist vielfältig. Die Basis einer fundierten Ausbildung bilden die beiden Einführungswochen, in denen die Ausbildungsleitung den jungen Talenten von Beginn an spannende Einblicke in das Unternehmen ermöglicht. Zu den Inhalten gehört unter anderem eine Unternehmensführung, ein persönliches Kennenlernen, Einführungsvorträge zu verschiedenen Programmen und Prozessen, sowie ein erstes Get-together, um die Unternehmenskultur von Beginn an zu verinnerlichen. Damit der Praxisbezug hergestellt wird, ist ein Besuch beim Containerhafen in Stuttgart Bestandteil der ersten Tage. Somit ist ein behutsames, persönliches Ankommen im Unternehmen gewährleistet.

Nach den Einführungswochen stehen den Trainees in den verschiedenen operativen und administrativen Abteilungen Ausbildungsbeauftragte als zentrale Ansprechpartner zur Seite. Sie koordinieren den Einsatz der Trainees innerhalb der Abteilung, organisieren Lehrgespräche und führen Entwicklungs- und Feedbackgespräche durch. Sie begleiten somit unsere Nachwuchskräfte ein Stück weit in ihrer Lehre und in ihrer Entwicklung. Durch ihren Einsatz tragen sie einen wesentlichen Anteil zur umfangreichen Wissensvermittlung und somit zur Erreichung unserer Unternehmensziele bei. Die Berichtsheftbesprechung übernimmt die Ausbildungsleitung.



Know-how der Logistikpraxis

Die Service-Qualität von EgeTrans setzt ein großes Logistik-Know-how voraus. Aus diesem Grund versuchen wir unseren Trainees Praxiswissen bereits in der Ausbildungsphase frühzeitig zu vermitteln – zum Beispiel durch regelmäßige Besuche im Umschlagslager im belgischen Pelt bei Antwerpen oder andere Exkursionen wie zum Beispiel nach Bremerhaven.

Durch die fundierten Ausbildungsinhalte und die Einblicke in alle Unternehmensbereiche sehen die Trainees das „Big Picture“ einer international agierenden Spedition, lernen Zusammenhänge besser zu verstehen und sind somit für den Welthandel im 21. Jahrhundert gerüstet.

Fort- und Weiterbildung

EgeTrans bietet jedem einzelnen Mitarbeiter Raum zur freien Entfaltung der persönlichen Stärken. Dabei schafft das Unternehmen individuelle Karrierewege. Gute Leistung wird stets honoriert und es bestehen diverse Aufstiegsmöglichkeiten. Sollte sich ein Mitarbeiter auf einer Hierarchiestufe fachlich verändern wollen, werden mögliche Optionen gemeinsam eruiert und bewertet.



Interne Schulungen

Bei EgeTrans gibt es ein internes Schulungsprogramm, in dem 21 verschiedene Schulungen in regelmäßigen Wiederholungen angeboten werden. Neben den logistischen Themen der einzelnen Speditionsbereiche stehen hier Software-Themen im Fokus, um sicherzustellen, dass die digitale Ausrichtung des Unternehmens von der Belegschaft problemlos umgesetzt werden kann. Schulungsangebote aus Verwaltungsbereichen wie Personal, Marketing oder Arbeitssicherheit runden das interne Schulungsprogramm bei EgeTrans ab.



Externe Weiterbildungsangebote

Zudem steht allen Mitarbeitern offen, externe Fort- und Weiterbildungsangebote zu nutzen, um Impulse von außerhalb des Unternehmens zu erhalten. Neben fachlichen Themen stehen hierbei auch allgemeine Themen wie Führungskräfte-Coaching, Projektmanagement-Kurse oder Erste-Hilfe-Kurse zur Verfügung.

Cross Trainings

Im Rahmen von Cross Trainings haben alle Mitarbeiter die Möglichkeit, in andere Abteilungen für ein paar Tage oder wenige Wochen reinschnuppern und diese kennenzulernen. Das erweitert nicht nur den Horizont des Mitarbeiters, sondern fördert gleichzeitig auch das Verständnis und den Austausch zwischen den Abteilungen. Im Rahmen des variablen Ausbildungskonzeptes von EgeTrans bekommt jeder Trainee Einblicke in das operative Geschäft, in die IT sowie in die Verwaltungsbereiche. Das ermöglicht den Nachwuchskräften bereits während der Ausbildung einen gesamtheitlichen Überblick für das Unternehmen, der zudem förderlich für eine flexible Übernahme ist.



Internal Trainings

Seit 2019 wird im Rahmen der ET Academy ein weiteres Format zur internen Weiterbildung angeboten: die Internal Trainings. Dabei handelt es sich um Vorträge von Mitarbeitern, die Inhalte aus ihrem Fachgebiet anderen Kollegen präsentieren. Sollte sich ein Mitarbeiter für ein Thema interessieren, besteht die Möglichkeit zur (freiwilligen) Anmeldung. Durch Internal Trainings wird ebenfalls der Wissensaustausch innerhalb des Unternehmens gefördert und ein Verständnis für die Prozesse und Tätigkeiten anderer Abteilungen geschaffen. In 2023 haben wir es geschafft, die Internal Trainings in unsere Online-Learning-Plattform ET-Academy zu integrieren. Seither können sich EgeTrans Mitarbeiter über die Plattform für eine Vielzahl an Präsenzveranstaltungen anmelden. Nach erfolgreicher Teilnahme gibt es ebenfalls ein Schulungszertifikat ausgestellt.

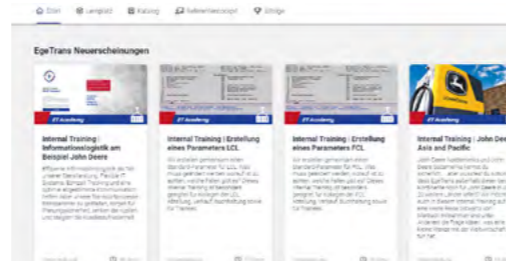
Lernwelt „ET Academy“

Durch die Corona-Pandemie mussten leider einige Präsenzveranstaltungen im Bereich der Aus-, Fort-, und Weiterbildung entfallen. Deshalb wurde im Jahr 2021 die ET Lernwelt ins Leben gerufen – eine digitale Lernplattform, die eine individuelle Weiterbildung sowohl innerhalb des eigenen Fachbereichs als auch abteilungsübergreifend ermöglicht. In Zusammenarbeit mit einem bekannten E-Learning-Anbieter werden in der ET Lernwelt zahlreiche Lernmodule auf das jeweilige Arbeitsumfeld eines jeden Mitarbeiters online und passgenau bereitgestellt. So stehen neben Logistikthemen auch Kurse zu den Themen Digitalisierung, Führung und Leadership oder auch interkulturelle Kompetenz zur Verfügung. Durch regelmäßig aktualisierte und neue Inhalte können wir auf die vielen Veränderungen in einer sich rasant wandelnden Arbeitswelt reagieren.

Individuelle Leistungsbeurteilung

Für eine regelmäßige Beurteilung der individuellen Arbeitsleistung steht ein Performance-Review-Bogen zur Verfügung. Mit Hilfe der vier EgeTrans-Grundwerte persönlich, flexibel, engagiert und nachhaltig werden Mitarbeiter anhand von 35 Merkmalen vom jeweiligen Vorgesetzten bewertet. Zudem wird geprüft, ob zuvor vereinbarte Lern- und Leistungsziele erreicht wurden. Neue persönliche Zielsetzungen werden definiert und konkrete Maßnahmen festgelegt, die zur Erreichung der Ziele nötig sind. Sowohl der Vorgesetzte als auch der Bewertete füllen den Bogen zunächst individuell aus und besprechen diesen in einem gemeinsamen Termin.

Überdies bewerten Trainees mithilfe von Evaluationsbögen jede Abteilung, die sie durchlaufen haben. Dabei werden Aspekte wie Betreuung, Vielfalt der Aufgaben oder Kompetenzen der Ansprechpartner anhand von Schulnoten bewertet. Des Weiteren können Verbesserungsvorschläge eingereicht werden.



Gesellschaftliches Engagement

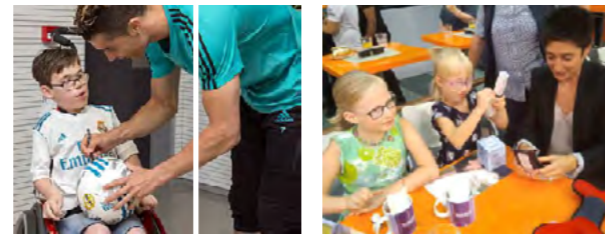


Think local, act global

Wir bei EgeTrans sind eng mit unserer Heimatregion verbunden – auch wenn wir weltweit tätig sind. Aus diesem Grund unterstützen wir Organisationen und Vereine in der Region. Dabei setzen wir den Fokus auf die Unterstützung von Kindern und Jugendlichen und Sportsponsoring. Sämtliche soziale Engagements zeichnen sich durch Langfristigkeit aus.

Projekt „Sternentraum“

Seit dem Jahr 2010 unterstützt EgeTrans den Kinder- und Jugendhospizdienst „Sternentraum“ in Backnang. Dieses Projekt wurde mit dem Ziel gegründet, kranken und Not leidenden Kindern in der Region zu helfen. „Sternentraum“ hat es sich zur Aufgabe gemacht, Träume und Wünsche von Kindern und Jugendlichen mit einer schweren oder chronischen Erkrankung oder einer Behinderung zu erfüllen. Insbesondere wird diese Arbeit im Rems-Murr-Kreis und der Region getätigt. Im Laufe der Zeit hat sich hieraus der Kinder- und Jugendhospizdienst „Sternentraum“ entwickelt. Der ambulante Hospizdienst hilft Familien, die sich in der schwierigen Situation befinden, sich von einem lebensverkürzend erkrankten Kind verabschieden zu müssen. Die ehrenamtlichen Betreuer begleiten die gesamte Familie durch diese schwere Zeit und helfen den Betroffenen, die Geschehnisse besser verarbeiten zu können. Beide Organisationen arbeiten Hand in Hand und sind sich einig: Im Mittelpunkt steht die Familie mit einem kranken Kind.



Dirk Schulze und „Die Reise mit der Drogeneisenbahn“

Dirk Schulze engagiert sich seit vielen Jahren ehrenamtlich im Bereich Suchtprävention und Drogenaufklärung. Mit seiner Projektveranstaltung „Die Reise mit der Drogeneisenbahn“ ist er in Baden-Württemberg unterwegs, um Menschen jeden Alters über die Gefahren von Drogen und anderen suchtfördernden Mitteln aufzuklären. Dabei gestaltet er seine Veranstaltungen als lebendiges multimediales Erlebnis, das er oft in Schulen, Unternehmen oder anderen Einrichtungen präsentiert.



EgeTrans unterstützt ihn jedes Jahr, damit er sich weiteres Equipment für seine Veranstaltung anschaffen oder Weiterbildungen besuchen kann. „Die Reise mit der Drogeneisenbahn“ wurde durch die Drogenbeauftragte der Bundesregierung zum Projekt des Monats (April 2013) ernannt und erhielt dadurch bundesweite Aufmerksamkeit.



Namenssponsoring EgeTrans Arena

Seit der Eröffnung der Multifunktionshalle der Stadtwerke Bietigheim-Bissingen im Dezember 2012, ist EgeTrans Namenssponsor der Arena. Seither trägt diese den Namen EgeTrans Arena. Aufgrund der Variabilität im Auf- und Abbau beheimatet die Arena unter anderem die erfolgreiche örtliche Eishockey-Mannschaft, die Bietigheimer Steelers sowie die derzeit in der zweiten Handball Bundesliga agierenden SG BBM Bietigheimer Handballer. Mit diesem Engagement unterstützt EgeTrans zum einen den regionalen Sport und wird vermehrt in der Öffentlichkeit als erfolgreiches Unternehmen wahrgenommen. Dieses Engagement spiegelt die langfristige und nachhaltige Ausrichtung des Unternehmens wieder, die in der Unternehmensidentität fest verankert ist.



Bietigheimer Steelers

Durch das Namenssponsoring der EgeTrans Arena im Jahr 2012, bestand das Anliegen ebenso die beheimatete Eishockey-Mannschaft – die Bietigheimer Steelers – zu unterstützen. Seit 2012 ist das Unternehmen Partner des Vereins. Auch hier zeigt EgeTrans, dass sowohl die sozialen als auch die sportlichen Engagements grundsätzlich langfristig ausgelegt sind. Erstmals in der Vereinsgeschichte schafften die Steelers in der Saison 2020/2021 den Aufstieg in die höchste deutsche Eishockey-Spielklasse. In dieser Saison konnte die Klasse gehalten werden. Die Steelers sind auf einem guten sportlichen Weg und auch EgeTrans hat hier seinen Teil dazu beigetragen.



SG BBM Bietigheim

Seit dem Jahr 2018 unterstützt EgeTrans die Handball-Männer der SG BBM Bietigheim, die aktuell in der zweiten deutschen Handballliga spielen. Dabei agiert man Seite an Seite mit den Verantwortlichen des Vereins. Die Partnerschaft basiert auf einem gemeinsamen Werteverständnis. So wird bei der SG BBM der Familienaspekt ebenfalls groß geschrieben. Mit einem kleinen Team in der Verwaltung wird den Fans jede Saison aufs Neue Handballsport auf Bundesliganiveau präsentiert. Wir sind froh über die authentische und gelebte Partnerschaft mit der SG BBM und freuen uns, den Spitzensport in der Region unterstützen zu können.



VfB Stuttgart

Seit der Fußball-Bundesliga-Saison 2021/2022 ist EgeTrans Partner des VfB Stuttgart. Die Fußballer sorgen dafür, dass mit vollstem Einsatz und Leidenschaft auf dem Platz gespielt wird. Dabei bestehen Synergien zum Kerngeschäft von EgeTrans. Denn mit Leidenschaft und persönlichem Service erarbeiten die Mitarbeiter maßgeschneiderte Logistiklösungen für die Kunden. Auf der großen Fußballbühne unterstreicht das Unternehmen die Unterstützung des regionalen Sports und nutzt dieses Engagement, um auch überregional an Bekanntheit zu gewinnen. Die bestehende Partnerschaft wurde zur Saison 2023/2024 ausgeweitet.



FC Marbach

Bereits seit einigen Jahren fördert EgeTrans die Jugend des lokalen Fußballvereins in Marbach. Aufgrund der guten langjährigen Partnerschaft wurde in 2019 die Zusammenarbeit mit dem FC Marbach ausgeweitet und das Jugend.Fussball.Centrum ins Leben gerufen. Mit dem Jugend.Fussball.Centrum. schafft EgeTrans optimale Bedingungen für die Sportförderung der Marbacher Kinder und Jugendlichen. Durch die Unterstützung vom Unternehmen kann der Verein den Trainingsplatz, aber auch das Equipment, Ausstattung und Trainingsmethoden auf dem neuesten Stand halten.



Kulturförderung in Marbach und Umgebung

Neben der Unterstützung von Sport und wohltätigen Organisationen fördert EgeTrans auch die Kultur in der Schillerstadt Marbach und Umgebung. Als Mitglied des Stadtmarketingvereins in Marbach werden jährlich besondere Aktionen wie zum Beispiel die Schillerwoche unterstützt. In der Woche um Schillers Geburtstag am 10. November feiert die Stadt seinen berühmten Sohn. Dabei sind verschiedene Theaterstücke, Lesungen und andere kulturelle Programmpunkte geplant. Weitere Beispiele für Kulturveranstaltungen sind das Bildhauersymposium, ein Freilufttheaterstück oder auch ein Konzert lokaler Bands, die während der Corona-Pandemie keine Einnahmequellen hatten.



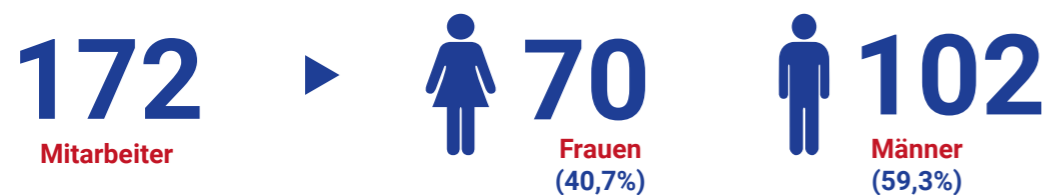
**Vorteil
Vielfalt**

„Ein Unternehmen ist immer nur so gut, wie die Personen, die dafür arbeiten.“

Diversität bedeutet für uns, dass Menschen mit unterschiedlichen Erfahrungen, Meinungen und Perspektiven zusammenarbeiten. Jeder Einzelne bringt uns als Team weiter und leistet seinen Beitrag zum großen Ganzen. In unserem globalen Tätigkeitsfeld setzen wir auf tolerante, weltoffene Mitarbeiter, die Vielfalt als wertvolle Eigenschaft sehen. Bei EgeTrans wird keiner aufgrund der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität ausgegrenzt oder benachteiligt.

Wir sind überzeugt, dass heterogene Gruppen, die sich in ihren individuellen Fähigkeiten, ihrer Expertise sowie in unterschiedlichen Lösungsansätzen unterscheiden, im Vergleich zu homogenen Gruppen vielfach komplexe Sachverhalte besser lösen können und hierdurch gleichzeitig ein höheres Innovationspotenzial besteht. Unser Motto „Füreinander, miteinander“ beschreibt eine Unternehmenskultur, die sich den Grundsätzen von Ethik und Integrität verpflichtet und gegenseitige Wertschätzung, Verantwortung und Respekt innerhalb der Belegschaft fördert.

Bei EgeTrans arbeiteten zum 01.07.2023 172 Menschen aus neun Nationen. Deren Durchschnittsalter betrug ca. 33 Jahre und 4 Monate. 14 % der Mitarbeiter sind älter als 45 Jahre. Des Weiteren waren zum damaligen Zeitpunkt 59,3% der Belegschaft männlich und 40,7 % weiblich. 87 % der Führungspositionen wurden durch Männer bekleidet – 13 % durch Frauen.



9 Nationen:
Bolivien | Bulgarien | Deutschland | Italien
Kroatien | Portugal | Tunesien | Türkei | Ungarn

33 Jahre und
4 Monate
Durchschnittsalter

13,0%
Frauen in Führungspositionen

EgeTrans Internationale Spedition GmbH
Ludwigsburger Straße 70
71672 Marbach am Neckar
Germany

Tel +49 (7144) 995-0
info@egetrans.com
www.egetrans.com

Gesellschaft mit beschränkter Haftung
Sitz Marbach am Neckar
Amtsgericht Stuttgart, HRB 310701
USt-IdNr. DE 811 261 261
Geschäftsführer: Peter Steinmüller, Bettina
Steinmüller, Marcel Steinmüller